2017-2021 STRATEJİK PLAN



TKDK



TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU STRATEJİK PLANI 2017-2021

Ankara - 2017

Milli ekonominin temeli tarımdır. Bunun içindir ki tarımda kalkınmaya büyük önem vermekteyiz. Köylere kadar yayılacak programlı ve pratik çalışmalar bu amaca yayılmayı kolaylaştıracaktır.

Mustafa Kemal ATATÜRK



BAKANIN MESAJI

Kırsal alanımız, arazi ve üretici varlığıyla tarımın omurgasını oluşturmakta, üretim gücümüzün "ana kaynağı" olma vasfını korumaktadır. Her işte olduğu gibi tarımda da "kaynağa inmeden" hayata geçirilen günübirlik, popülist ve geçici politika, strateji ve projeler hem bugüne hem de geleceğe yönelik kalıcı çözüm ve sürdürülebilir bir gelişme sunamaz. Kaynağı hesaba katmadan ortaya konan bütün çalışmalar, insan, emek, para gibi bir ülkenin "öz kaynakları"nın heba edilmesi anlamına da gelir.

Bu bakış açısıyla, "kırsalı kalkındırmadan tarımı kalkındıramayız" anlayışını esas alıyor, kırsal gelişmeyi kalkınma hamlelerimizin en önemli yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Ekonomik ve sosyal gelişmeyi sağlamak, istihdamı geliştirmek, üreticimizin refah seviyesini yükseltmek için Bakanlık olarak -kadın ve genç girişimciler öncelikli olmak üzere- kırsal alana büyük destek veriyoruz.

Dengeli bölgesel gelişimin vazgeçilmez unsuru olan kırsal kalkınma, kır ve kent arasındaki gelişmişlik farklılıklarının kabul edilebilir bir düzeye çekilmesi yönündeki arayışın bir ürünüdür. Kalkınma planları ve ulusal kırsal kalkınma stratejilerinin bir parçası olan kırsal kalkınmanın kurumsallaşması yolunda atılan en önemli adımlardan biri, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun kurulmasıdır. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, kırsal kalkınma programlarının uygulanmasına yönelik faaliyetleri gerçekleştirmek suretiyle kırsal kalkınmada önemli ilerlemeler kaydedilmesine katkı sağlamaktadır.

2017-2021 Stratejik Planı, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun kırsal kalkınmaya verdiği katkının önümüzdeki dönemde de artarak devam etmesini güvence altına alacaktır. Stratejik Planın hazırlanmasında emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyor, ülkemizin sürdürülebilir kırsal kalkınmasına katkıda bulunmasını temenni ediyorum.

Dr. Ahmet Eşref FAKIBABA
Bakan



BAŞKANIN MESAJI

Tarımın vazgeçilmez bir parçası kabul edilen ve kırsal alanda yaşayan fertlerin ekonomik ve sosyal refahı ile yaşam kalitesini artırma süreci olarak tanımlanan kırsal kalkınma, Türkiye'nin kalkınma atılımı için temel bir politika alanı haline gelmiştir. Tarım ve kırsal kalkınma, bir yandan gıda üretimi sağlarken diğer yandan iş alanları açarak kırsal alanda yaşayan bireylerin ekonomik ve sosyal hayatına dokunmaktadır.

Avrupa Birliği'ne katılım müzakerelerinin 11 No'lu Tarım ve Kırsal Kalkınma Faslı'nın müzakerelere açılması için belirlenen kriterlerden biri, AB gereklerine uygun olarak akredite edilmiş bir IPARD (Katılım Öncesi Yardım Aracı – Kırsal Kalkınma Bileşeni) Ajansının kurulmasıdır. Kurumumuz, 4 Mayıs 2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile IPARD Ajansı olarak faaliyette bulunmak üzere, Bakanlığımızın ilgili kuruluşu olarak kurulmuştur. Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen denetimler neticesinde IPARD fonlarının yönetim yetkilerinin Kurumumuza devri gerçekleştirilmiştir. TKDK, desteklenecek kırsal alanları (illeri) ve sektörleri belirleyen IPARD programları temelinde, ülkemize tahsis edilen fonların IPARD I (2007-2013) ve IPARD II (2014-2020) dönemlerinde kullanılmasından sorumlu kurum olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, vermiş olduğu desteklerle Türkiye'nin tarım ve kırsal kalkınma yolculuğuna katkıda bulunmaktadır. Kurumumuz, tarım sektörünün modernizasyonuna destek sağlayarak, tarımsal işletmelerin gıda güvenliği, hayvan sağlığı, bitki sağlığı ve çevre ile ilgili AB standartlarına uyumunu teşvik ederek, tarım-çevre, iklim ve organik tarım tedbiri ve yerel kırsal kalkınma stratejilerinin uygulanması – LEADER yaklaşımını hayata geçirecek hazırlıkları yaparak kırsal alanların sürdürülebilir kalkınmasına katkı vermektedir.

Tarım ve kırsal kalkınmaya yönelik ilk AB katılım öncesi programı olan IPARD I ile tarımsal işletmelerin yeniden yapılandırılmasına, tarım ve balıkçılık ürünlerinin işlenmesine ve pazarlanmasının yeniden yapılandırılmasına, bu işletmelerin Avrupa Birliği standartlarına ulaştırılmasına, kırsal ekonomik faaliyetlerin çeşitlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik yatırımlar desteklenmiştir. IPARD I ile kazanılan bu kırsal kalkınma ivmesi, IPARD II programı kapsamındaki desteklemeler ile devam edecektir.

Sürdürülebilir kırsal kalkınmanın sağlanması amacıyla yürütülen bütün bu faaliyetler neticesinde, kırsal alanların varlığının devam etmesi, kır ile kent arasındaki gelişmişlik farkının ve kırdan kente göçün azaltılması, kırsal alanda yaşayanlara adil yaşam koşullarının sağlanması, yerel yönetimlerin ve sivil toplum örgütlerinin katılım ve katkılarının artırılması mümkün olacaktır.

Kurumumuzun alacağı kararlara ve atacağı adımlara yol gösterici olmak ve kurumsallaşma ile hesap verme düzeyinin artmasına katkı sağlamak üzere hazırlanan 2017-2021 dönemi stratejik planının hazırlanmasında emeği geçenlere, görüş ve bilgi birikimlerini aktaran bütün paydaşlara teşekkürlerimi sunar, stratejik planın Kurumumuza ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Dr. Ahmet ANTALYALI

Başkan



İÇİNDEKİLER

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ 1

DURUM ANALİZİ

1. KURUMSAL TARİHÇE 6
2. MEVZUAT ANALİZİ 9
   - 2.1. Kuruluş Kanunu 9
   - 2.2. IPARD II Çerçeve Antlaşma 10
   - 2.3. IPARD II Sektörel Antlaşma 10
   - 2.4. IPARD II Programı 11
3. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ 12
4. FAALİYET ALANLARI 14
   - 4.1. IPARD I Programı 14
   - 4.2. IPARD II Programı 17

5. PAYDAŞ ANALİZLERİ 21
6. KURUM İÇİ ANALİZ 23
   - 6.1. Teşkilat Yapısı 23
   - 6.2. İnsan Kaynakları 25
   - 6.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları 27
   - 6.4. Mali Kaynakları 28
   - 6.5. Kurum Kültürü 28
7. GZFT ANALİZİ 29

GELECEĞE BAKIŞ

8. MİSYON, VİZYON VE TEMEL İLKELER 32
9. AMAÇ VE HEDEFLER 33
10. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER TABLOSU 51
11. HEDEFLER KAPSAMINDA İŞBİRLİĞİ YAPILACAK TAŞRA TEŞKİLATI 52
12. MALİYETLENDİRME 53
13. İZLEME VE DEĞERLENDİRME 54

EK

Ek. Stratejik Planlama Sürecinde Katılımcılık 58

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. TKDK Tarihi Kronolojisi 8
Tablo 2. IPARD I Programı Bütçesinin Tedbirlere Göre Nihai Dağılımı....15
Tablo 3. IPARD I Programı ile Desteklenen Alt Tedbirler 16
Tablo 4. IPARD II Programı ile Desteklenen Tedbirler (Sektörler) 19
Tablo 5. IPARD II Programı Bütçesinin Tedbirlere Göre Dağılımı 20
Tablo 6. İnsan Kaynakları Dağılımı....25
Tablo 7. Teknolojik Ekipman ve Araçların Dağılımı....27
Tablo 8. 2017 - 2021 Yılları Mali Kaynak Dağılımı....28
Tablo 9. GZFT (SWOT) Analizi....29
Tablo 10. Hedef - Birim İlişkisi....51
Tablo 11. Taşra Teşkilatı - Hedef Tablosu 52
Tablo 12. Amaç ve Hedefler ile Maliyet İlişkisi 53
Tablo 13. Dış Paydaş ve İç Paydaş Anketi Uygulama Sayısı....58
Tablo 14. Ortak Akıl Platformu Katılımcı Dağılımı....59

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. Dış Paydaşların Bilgi Edinme Yolu Tercihleri 21
Grafik 2. Dış Paydaşların TKDK'nın Hizmet Kalitesi Hakkındaki Görüşleri....22
Grafik 3. Dış Paydaşların TKDK'nın Değer ve İlkeleri Hakkındaki Görüşleri....22
Grafik 4. İç Paydaşların Görüş ve Düşünceleri....23
Grafik 5. İnsan Kaynaklarının Cinsiyete Göre Dağılımı....25
Grafik 6. İnsan Kaynaklarının Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 26
Grafik 7. İnsan Kaynaklarının Yaşa Göre Dağılımı....26

KISALTMALAR

BSK	:	Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü
CAO	:	Yetkili Akreditasyon Görevlisi
DIS	:	Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi
HM	:	Hukuk Müşavirliği
IPA	:	Katılım Öncesi Yardım Aracı
IPARD	:	Katılım Öncesi Yardım Aracı Kırsal Kalkınma
İDK	:	İç Denetim Koordinatörlüğü
İKİİK	:	İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü
LEADER	:	Kırsal Ekonomiyi Kalkındırma Amaçlı Eylemler Arası Bağlantılar
MuK	:	Muhasebe Koordinatörlüğü
NF	:	Ulusal Fon
NIPAC	:	Ulusal IPA Koordinatörü
OTP	:	Ortak Tarım Politikası
ÖK	:	Ödeme Koordinatörlüğü
PDSK	:	Proje Değerlendirme ve Seçim Komisyonu
PİKK	:	Proje İzleme ve Kontrol Koordinatörlüğü
PYK	:	Proje Yönetimi Koordinatörlüğü
TK	:	Tahakkuk Koordinatörlüğü
TKDK	:	Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
TÜBİTAK	:	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSSİDE	:	Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü
YO	:	Yönetim Otoritesi
UYG	:	Ulusal Yetkilendirme Görevlisi

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun (TKDK) kuruluş amacı, ulusal kalkınma plan, program ve stratejilerinde öngörülen ilke ve hedefler çerçevesinde, Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan kaynakları da kapsayacak şekilde, kırsal kalkınma programlarının uygulanmasına yönelik faaliyetleri gerçekleştirmektir. Bu amaç doğrultusunda, TKDK, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı Kırsal Kalkınma Programlarının (IPARD I ve IPARD II) uygulayıcı kurumudur. Faaliyetlerini yürütürken Avrupa Birliği mevzuatının ve ulusal mevzuatın öngördüğü yönetim modellerini benimsemektedir. Bu yönetim modellerinden biri olan stratejik yönetim, planlı hizmet sunumunu, belirlenen hedefleri somut iş programlarına ve bütçelere dayandırmayı, uygulamayı, etkili bir biçimde izlemeyi, değerlendirmeyi ve hesap verebilirlik ile mali saydamlık ilkelerini gözetmeyi içermektedir.

Ülkemizde stratejik yönetim modelinin temelini, 10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu oluşturmaktadır. Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması adına 5018 sayılı kanun çerçevesinde merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, sosyal güvenlik kurumları ve mahallî idarelerden oluşan genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri stratejik plan hazırlamaktadır. TKDK, 5018 sayılı Kanuna tabi olmamakla beraber, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı temin etmek amacıyla bu kanunun öngördüğü stratejik planlama çerçevesini kullanmaktadır. Kurumun stratejik planlama faaliyetlerinin hukuki altyapısını ise Türkiye ve Avrupa Komisyonu arasında akdedilen mevzuat ile ilgili ulusal mevzuat oluşturmaktadır.[1]

1 12 Temmuz 2007 tarih ve 718/2007 sayılı Avrupa Komisyonu Tüzüğünde ve IPARD Sektörel Anlaşması Ek I Akreditasyon Kriterlerinde "Çerçeve Anlaşma'nın 6 ila 8 inci maddelerinde tanımlandığı şekilde yönetim ve kontrol sistemlerinin yapıları, yetkilileri ve birimleri, aşağıdakileri sağlar: […] b) Amaç belirleme ve kaynakların amaçlara tahsisi, c) Uygulama sürecinin planlanması […]" denmektedir. Ayrıca 04/05/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun Başkan'ın görev, yetki ve sorumlulukları başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, "Kurumun görev alanına giren hususlarda politika ve stratejiler geliştirir, bunlara uygun olarak yıllık amaç ve hedefler oluşturur, performans ölçütleri belirler, […] belirlenen stratejiler, amaçlar ve performans ölçütleri doğrultusunda uygulamayı koordine eder, izler ve değerlendirir." hükmü yer almaktadır.

Bahsi geçen mevzuat çerçevesinde, 2017-2021 dönemi stratejik plan çalışmaları Kurum Başkanlığı talimatının yayınlanmasıyla başlatılmış olup; İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü koordinasyonunda, bütün birimlerin temsil edilmesine özen gösterilerek katılımcı bir anlayışla Stratejik Planlama Ekibi kurulmuştur. Planın hazırlıkları boyunca Stratejik Planlama Ekibine rehberlik etmesi amacıyla Stratejik Planlama Danışma Komitesi oluşturulmuştur. Kurumun üst yöneticilerine stratejik planlama farkındalık eğitimi verilirken, Stratejik Planlama Ekibine ise stratejik planlama süreci ve kavramları hakkında detaylı bilgi sahibi olunması ve ekip üyeleri arasındaki etkileşimin güçlendirilmesi amacıyla TUBİTAK-TÜSSİDE tarafından "Stratejik Yönetim Eğitimi" verilmiştir. Stratejik plan çalışmaları sırasında Stratejik Planlama Ekibi Başkanı, üst yönetimin desteğini ve yönlendirmesini sürekli bir şekilde stratejik planlama ekibine yansıtmıştır. Stratejik planlama ekibi çalışmalarını düzenli toplantı ve çalıştaylar ile bir araya gelerek gerçekleştirmiştir.

TKDK'nın 2017-2021 dönemi stratejik planı hazırlanırken Kalkınma Bakanlığı tarafından kamu idarelerine stratejik planlama sürecinde yol göstermek üzere hazırlanan "Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu" referans alınmıştır.

Stratejik planlamanın ilk aşamasında durum analizi yapılmıştır. Durum analizi kapsamında kurumsal tarihçe incelenmiş, mevzuat analizi yapılmış, üst politika belgeleri analiz edilmiş, faaliyet alanlarına yer verilmiş ve iç ve dış paydaş analizleri ile kurum içi analiz ve GZFT analizi yapılmıştır. İkinci aşamada ise yapılan tüm bu çalışma ve analizler ışığında, Kurumun geleceğini şekillendirecek misyon, vizyon, temel ilkeler, amaçlar ve hedefler ile performans göstergeleri belirlenerek stratejik planlama çalışmaları tamamlanmıştır.


TKDK
Destekleme Kurumu


TARIM VE
68



DURUM ANALİZİ

1. KURUMSAL TARİHÇE

AB'ye katılım müzakerelerinin 11 no'lu Tarım ve Kırsal Kalkınma faslı, Ortak Tarım Politikası (OTP) ile AB Kırsal Kalkınma Politikasının esasları ve uygulama kurallarının yer aldığı AB müktesebatını kapsamaktadır. AB'ye katılım öncesi dönemde, AB mevzuatına uyum sağlanması ve uyumlaştırılan mevzuatın uygulanması için gerekli idari ve kurumsal altyapının oluşturulması gerekmektedir. Bu doğrultuda, söz konusu faslın Türkiye için müzakerelere açılabilmesi için belirlenen kriterlerden biri AB gereklerine uygun olarak akredite edilmiş bir IPARD Ajansı'nın kurulmasıdır.

Bu bağlamda; Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK), 18 Mayıs 2007 tarih ve 5648 Sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile kurulmuştur. Avrupa Birliği ile Türkiye Cumhuriyeti arasında yürütülen AB'ye katılım müzakereleri kapsamında, TKDK kırsal kalkınma için katılım öncesi süreçte tahsis edilen IPARD (Katılım Öncesi Yardım Aracı Kırsal Kalkınma Programı - Instrument for Pre-Accession Assistance Rural Development Programme) Programı[1] fonlarını kullandırmaktadır. Türkiye'nin katılım öncesi dönemdeki önceliklerini ve ihtiyaçlarını dikkate alarak sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak şekilde tarımsal işletmeleri AB standartlarına yükseltmeyi amaçlayan IPARD programı çerçevesinde 42 ilde; tarım, hayvancılık, gıda, balıkçılık ve alternatif tarım alanlarında faaliyet gösteren işletmelere, üretici bireylere, kooperatiflere ve üretici birliklerine hibe programları aracılığı ile finansman desteğinin sağlanması planlanmıştır.

1 Avrupa Birliği, 2007 – 2013 yıllarına ait bütçe döneminde aday ülkelere sağladığı mali yardım mekanizmasında değişikliğe gitmiştir. 2000-2006 döneminin Katılım Öncesi Mali Yardım Araçları olan PHARE, ISPA, SAPARD, Türkiye Katılım Öncesi Mali Yardımı ve CARDS'ın yerine Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nı (Instrument for Pre-Accession Assistance - IPA) benimsemiştir. 1085/2006 sayılı Katılım Öncesi Yardım Aracı Tüzüğü ve bu tüzüğün uygulanmasına ilişkin 718/2007 sayılı Avrupa Komisyonu Tüzüğü ile yürürlüğe konan IPA ile aday ve potansiyel aday ülkelere sağlanacak tüm katılım öncesi mali yardımları tek bir program çerçevesinde toplanmıştır. IPA'nın amacı aday ülkenin üye olma sürecinde AB müktesebatına uyum ve uygulamasına yönelik kapasitesinin geliştirilmesi ile ekonomik ve sosyal uyuma yönelik kapasitelerinin oluşturulmasına yönelik projelerin desteklenmesidir.

TKDK, Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi (Decentralised Implementation System-DIS)[2] çerçevesinde hibe fonlarını dağıtmak amacıyla, gerekli idari ve kurumsal kapasiteyi oluşturma yolunda önemli adımlar atmıştır. 2011 Ağustos ayında IPARD fonlarının kullanımına ilişkin yetki devrinin alınmış olmasıyla birlikte başvuru çağrı ilanlarına çıkılması, projelerin seçimi, sözleşmelerin imzalanması ile, ödeme ve raporlama işlemlerinin yürütülmesine dair tüm yetki Avrupa Komisyonu tarafından TKDK'ya devredilmiştir.

IPARD I programının ilk uygulama döneminde deneyim ve kapasitenin geliştirilmesi amacıyla sadece 20 il (Afyonkarahisar, Amasya, Balıkesir, Çorum, Diyarbakır, Erzurum, Hatay, Isparta, Kahramanmaraş, Kars, Konya, Malatya, Ordu, Samsun, Sivas, Şanlıurfa, Tokat, Trabzon, Van, Yozgat) destek kapsamına alınmıştır. Programın ikinci uygulama döneminde ise, kalan 22 il (Ağrı, Aksaray, Ankara, Ardahan, Aydın, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Denizli, Elazığ, Erzincan, Giresun, Karaman, Kastamonu, Kütahya, Manisa, Mardin, Mersin, Muş, Nevşehir, Uşak) dâhil edilerek 42 ilin tamamı destek kapsamına dahil edilmiştir.

IPARD I programının başarıyla tamamlanmasının ardından, 2014 - 2020 yıllarını kapsayan ikinci dönem IPARD II programı ile devam etmektedir. TKDK'nın kuruluşu, teşkilatlanması, kurumsal yapısı ve faaliyetlerini şekillendiren yasal gelişmeler Tablo 1. TKDK Tarihi Kronolojisi'nde gösterilmektedir.

2 IPA kapsamındaki mali yardımlardan faydalanabilmek için, yararlanıcı ülkenin IPA Uygulama Tüzüğünde açıklanan gerekli idari yapıları oluşturması ve bu idari yapılar arasında görevler ayrımını sağlaması zorunludur. AB sağladığı katılım öncesi mali yardımların Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi (Decentralised Implementation System - DIS) çerçevesinde kullandırılmasını benimsemiştir. Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi ile söz konusu idari yapılar kurulup işlemeye başladıktan sonra AB, yardım fonları üzerindeki yönetim yetkisini yararlanıcı ülkeye devretmektedir. Bu kapsamda, Türkiye'de IPARD'ın uygulanması için Merkezi Olmayan Uygulama Sistemine uygun olarak düzenlenen yapı ve fonksiyonlar şöyledir:

I- Ulusal IPA Koordinatörü (NIPAC) - Avrupa Birliği Bakanlığı

II- Yetkili Akreditasyon Görevlisi (CAO) - Hazine Müsteşarlığı

III- Ulusal Yetkilendirme Görevlisi (NAO) - Hazine Müsteşarlığı

IV- Ulusal Fon (NF) - Hazine Müsteşarlığı

V- Denetim Otoritesi - Hazine Müsteşarlığı

IPARD Uygulama Birimleri

I- Yönetim Otoritesi (YO) - Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı

II- IPARD Ajansı - Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

No	Gelişmeler	Tarih
1	IPARD Programı hazırlıkları başladı.	1 Nisan 2005
2	TKDK Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Resmi Gazete'de yayınlandı.	18 Mayıs 2007
3	IPARD Programı Avrupa Komisyonu Kırsal Kalkınma Komitesi tarafından kabul edildi.	19 Aralık 2007
4	IPARD Programı Avrupa Komisyonu tarafından onaylandı.	25 Şubat 2008
5	TKDK Personel Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayınlandı.	16 Nisan 2008
6	TKDK İl Koordinatörlüklerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayınlandı.	24 Eylül 2008
7	Proje Değerlendirme ve Seçim Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayınlandı.	28 Eylül 2008
8	Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) ile Temin Edilen Yardımın Uygulanması Çerçevesinde Türkiye Cumhuriyeti'ne Sağlanan Avrupa Topluluğu Mali Yardımlarıyla İlgili İşbirliği Kuralları Hakkında Çerçeve Anlaşma Resmi Gazete'de yayınlandı.	24 Aralık 2008
9	Türkiye Cumhuriyeti'ne Yönelik AB Mali Yardımına İlişkin İşbirliği ve Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Beşinci Bileşeni-Kırsal Kalkınma Bileşeni (IPARD) Kapsamındaki Yardımın Uygulanması İçin Kurallar Hakkında Anlaşma (Sektörel Anlaşma) Resmi Gazete'de yayınlandı.	15 Temmuz 2010
10	I. faz iller için ulusal akreditasyon alındı.	21 Temmuz 2010
11	I. faz için Avrupa Komisyonu'na yetki devri başvurusu yapıldı.	21 Temmuz 2010
12	TKDK Akreditasyonu ve Akreditasyon Kriterlerinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayınlandı.	8 Ocak 2011
13	I. faz 20 il için ilk proje çağrısına çıkıldı.	1 Temmuz 2011
14	TKDK Disiplin Amirleri Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayınlandı.	27 Ağustos 2011
15	IPARD programı kapsamında (3 tedbir ve 17 il için) Avrupa Komisyonu'ndan fonların kullanımına ilişkin yetki devri alındı.	29 Ağustos 2011
16	IPARD programı kapsamında, kalan 3 il için Avrupa Komisyonu'ndan fonların kullanımına ilişkin yetki devri alındı.	29 Ocak 2012
17	II. faz iller için ulusal akreditasyon alındı.	28 Eylül 2012
18	II. faz iller için Avrupa Komisyonu'na yetki devri başvurusu yapıldı.	28 Eylül 2012
19	II. faz illeri kapsayacak şekilde 42 il için ilk proje çağrısına (9. çağrı olarak) çıkıldı.	23 Ocak 2013
20	II. faz iller için Avrupa Komisyonu'ndan yetki devri alındı.	1 Haziran 2013
21	IPA II Tüzüğü AB Resmi Gazetesinde yayınlandı.	15 Mart 2014
22	IPA II Uygulama Tüzüğü AB Resmi Gazetesinde yayınlandı.	3 Mayıs 2014
23	Türkiye için Endikatif Strateji Belgesi (2014-2020) Komisyon tarafından kabul edildi.	26 Ağustos 2014
24	IPARD II Programı Avrupa Komisyonu tarafından onaylandı.	27 Ocak 2015
25	IPA II çerçevesinde Avrupa Birliği Tarafından Türkiye Cumhuriyeti'ne Yapılacak Mali Yardımın Uygulanmasına İlişkin Düzenlemeler Hakkında Çerçeve Anlaşma Resmi Gazete'de yayınlandı.	28 Nisan 2015
26	IPARD Kapsamında Türkiye Cumhuriyetine Yapılacak Olan Birlik Mali Yardımının Yönetimi ve Uygulamasına İlişkin Hükümleri Tesis Eden Sektörel Anlaşma Resmi Gazete'de yayınlandı.	19 Kasım 2015
27	IPARD II kapsamında ilk çağrıya çıkıldı.	18 Aralık 2015

Tablo 1. TKDK Tarihi Kronolojisi

2. MEVZUAT ANALİZİ

2.1. Kuruluş Kanunu

TKDK, 18 Mayıs 2007 tarih ve 5648 Sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile kurulmuştur. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olan TKDK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

Kurumun yasal yükümlülükleri, 5648 Sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinde şu şekilde belirlenmiştir:

a) Faydalanıcıların desteklerden azamî ölçüde yararlanabilmeleri amacıyla tanıtım, bilgilendirme, eğitim ve yönlendirme faaliyetlerini yürütmek.

b) Proje ve faaliyet başvurularını almak, bunların ön incelemeleri ile yerinde kontrollerini yapmak, proje ve faaliyetleri başvuru şartları, değerlendirme ve seçim kriterlerine göre değerlendirmek.

c) Desteklenecek proje ve faaliyetleri belirlemek, uygulama sözleşmelerini hazırlamak ve başvurusu uygun görülen faydalanıcılarla sözleşme imzalamak, uygun bulunmayan başvurularla ilgili işlemleri yapmak.

ç) Proje ve faaliyetlere yönelik tahakkuk, ödeme ve muhasebe işlemleri ile bunlarla ilgili her türlü kontrolü gerçekleştirmek.

d) Proje ve faaliyetlerin uygulamasını izlemek, yararlanıcıların sözleşme şartlarını ve yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini takip etmek, bu amaçlarla gerekli kontrolleri yapmak.

e) İlerleme ve gelişmeleri raporlamak, Avrupa Birliği mevzuatını da dikkate alarak ihtiyaç duyulan bilgi, belge ve raporları hazırlamak, yetkili kurum ve makamlara sunmak.

f) Program ve desteklerin etkinleştirilmesi yönündeki görüş ve değişiklik önerilerini ilgili makamlara bildirmek.

g) Kurumun görevleri ve faaliyetleriyle ilgili güvenli bir veri tabanı ve bilgi işlem sistemi kurmak.

ğ) Kurumun faaliyetleri ile ilgili idarî düzenlemeleri yapmak.

2.2. IPARD II Çerçeve Antlaşma

IPA II çerçevesinde Avrupa Birliği tarafından Türkiye Cumhuriyeti'ne yapılacak mali yardımın uygulanmasına ilişkin düzenlemeleri ortaya koyan Çerçeve Anlaşma 28 Nisan 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Bu antlaşmanın "IPA II yararlanıcısı tarafından dolaylı yönetim için yapıların ve otoritelerin oluşturulması" başlıklı 10. maddesinde "üye devletlerdeki projelerin tanıtımı, seçimi yanı sıra taahhütlerin ve ödemelerin onaylanması, kontrolü ve muhasebesinden sorumlu olan bir ödeme kurumu ile benzer nitelikte işlevlere sahip olan IPA Kırsal Kalkınma (IPARD) Ajansı" ifadesi kullanılarak TKDK'nın görevleri tanımlanmaktadır.

2.3. IPARD II Sektörel Antlaşma

Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Komisyonu arasında Türkiye Cumhuriyeti'ne yönelik AB mali yardımına ilişkin IPARD programı kapsamındaki yardımın uygulanması hususunda kuralları ortaya koyan ve 19 Kasım 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan Sektörel Antlaşma'da Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, IPARD Ajansı olarak belirtilmekte ve 9. maddede görevleri sıralanmaktadır:

a) IPARD II programındaki tedbirlerin kontrol edilebilirliği ve doğrulanabilirliğini Yönetim Otoritesine teyit etmek,

b) Yönetim Otoritesinin mutabakatını almak kaydıyla başvuru çağrıları yapmak ve uygunluk hüküm ve şartlarını yayınlamak,

c) Uygulanacak projeleri seçmek,

d) IPARD Ajansı ile faydalanıcılar arasındaki sözleşme yükümlülükleri ile bu yükümlülüklerin yerine getirilmediği durumlarda uygulanacak müeyyidelere ilişkin bilgiler ve gerekli hallerde işe başlama izninin verilmesi konularını yazılı olarak ortaya koymak,

e) Uygulanmakta olan projelerin ilerlemesini temin etmek için takip etmek,

f) Uygulanan tedbirlerdeki ilerlemenin göstergeler çerçevesinde raporlamak,

g) Faydalanıcının projeye Birlik tarafından yapılan katkının farkında olmasını temin etmek,

h) Usulsüzlüklerin ulusal seviyede raporlanmasını temin etmek,

i) UYG'nin, yönetim yapısının ve Yönetim Otoritesinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gereken bilgilerin tümünü almasını sağlamak,

j) Tanıtım faaliyetleri konusunda yükümlülüklere uyulmasını temin etmek.

2.4. IPARD II Programı

Avrupa Komisyonu tarafından 27 Ocak 2015 tarihinde onaylanan IPARD II programındaki "Uygulama Yapısının Tanımlanması ve Temel Fonksiyonların Belirlenmesi" başlığı altında Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun görev ve sorumlulukları sıralanmaktadır:

a) Yönetim Otoritesi ile birlikte tanıtım faaliyetlerini gerçekleştirmek,

b) Yönetim Otoritesine önceden bildirimde bulunarak, başvuru çağrıları yapmak ve uygunluk koşullarını yayımlamak,

c) Başvuru paketlerini almak,

d) Projelerin onaylanması için başvuruları, idari kontrollere uygun olarak, şartlara ve uygunluk koşullarına göre kontrol etmek ve uygun olduğunda kamu ihale hükümleri de dahil Anlaşmalara uyulup uyulmadığını kontrol etmek,

e) Sözleşme imzalama öncesinde ve sonrasında uygunluğu sağlamak için yerinde kontroller gerçekleştirmek,

f) Seçim kriterlerine uygun olarak başvuruları değerlendirmek ve sunulan iş planlarının değerlendirmesini yapmak,

g) TKDK ve nihai yararlanıcılar arasındaki akdi yükümlülükleri ve bu yükümlülüklere uyulmaması halinde uygulanacak olası yaptırımlar da dahil olmak üzere ilgili bilgileri ve gerekirse sözleşme tarihini yazılı olarak belirlemek,

h) Projelere yönelik tahakkuk, ödeme ve muhasebe işlemlerini gerçekleştirmek,

i) Uygulanmakta olan projelerde ilerleme sağlamak için faaliyetleri takip etmek,

j) Uygulanmakta olan tedbirlerin ilerlemesini göstergelerle raporlamak,

k) Nihai yararlanıcının Topluluğun projeye katkısının bilincinde olmasını sağlamak,

l) Proje ve faaliyetlerin uygulamasını izlemek, yararlanıcıların sözleşme hükümlerini ve yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini takip etmek ve bu amaçlarla gerekli kontrolleri yapmak,

m) Programın ve desteklerin etkinleştirilmesi yönündeki görüş ve değişiklik önerilerini ilgili makamlara bildirmek,

n) Kurumun görevleri ve faaliyetleri ile ilgili güvenilir bir veri tabanı ve bilgi işlem sistemi kurmak,

o) İlgili kamu kurumları ve özel kuruluşlar, gerçek kişiler, Avrupa Komisyonu ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

3. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ

Mevzuat analizinin akabinde, TKDK'ya atfedilen görevlerle ilgili olarak kalkınma planları, programlar, strateji belgeleri ve raporlar taranarak üst politika belgeleri incelenmiştir. Bu kapsamda, 10. Kalkınma Planı (2014-2018), Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi I-II (2014-2020) ve Kırsal Kalkınma Eylem Planı (2015-2018) öncelikli üst politika belgeleri olarak ele alınmıştır.

10. Kalkınma Planı'nda (2014-2018), Türkiye'deki kırsal alanlara ilişkin temel bilgiler verilmiş olup; son dönemde yaşanan gelişmelerin belirtildiği durum analizi yapılmıştır. Bu bağlamda, kırsal kalkınmaya ilişkin kurumsal kapasitenin güçlendirildiği; Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun da kırsal kalkınma konusunda kilit aktörlerden biri haline geldiği ifade edilmektedir. *"Kırsal Kalkınma"* başlığı altında ortaya konan politikalar arasında kırsal ekonominin üretim ve istihdam yapısının çeşitli tarım dışı ekonomik faaliyetlerle çeşitlendirilmesi; kırsal kalkınma desteklerinin tarımda rekabet gücünü iyileştirecek şekilde kullandırılması ve kırsal yerleşimlerin yatırım ve hizmet ihtiyaçlarının tespiti ve takibi yönünde yerel sahiplenmeyi sağlayabilecek ve kırsal kesimin sorun çözme kapasitesini geliştirebilecek yerel nitelikteki kalkınma girişimlerinin desteklenmesi konularına yer verilmiştir. Bunun yanı sıra, *"Çevrenin Korunması"* başlığı altında ise üretim ve hizmetlerde yenilenebilir enerji, eko-verimlilik, temiz üretim teknolojileri gibi çevre dostu uygulamaların desteklenmesi, çevre dostu yeni ürünlerin geliştirilmesi ve markalaşmanın teşvik edilmesine değinilmiştir. TKDK, 10. Kalkınma Planının yukarıda belirtilen politikalara katkı sağlayacak şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca 10. Kalkınma Planında *"Kamuda İnsan Kaynakları"* başlığı altında kamu sektöründe hizmet kalitesi ve personel verimliliğini yükseltecek bir insan kaynağı yönetim modelinin oluşturulması; hizmet içi eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin

artırılması ve kamu sektöründe işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi politikalarına yer verilmiştir. Bu politikalar ile TKDK'nın mevcut kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi ihtiyacı paralellik arz etmektedir.

Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi I-II (2014-2020) belgeleri incelendiğinde, ulusal kırsal kalkınma stratejik çerçevesi, stratejik amaçlar (eksenler), öncelikler ve tedbirler hiyerarşisi temelinde belirlenmiştir. "Kırsal Ekonominin Geliştirilmesi ve İstihdam İmkânlarının Artırılması" başlıklı 1 no'lu stratejik amaç altında, tarım gıda ürünlerinin işlenmesi ve pazarlanması, tarım ve gıda işletmelerinin modernize edilmesi, kırsal turizmin geliştirilmesi, tarım ve tarım dışı yerel ürünlerde katma değer artışının sağlanması ve su ürünleri yetiştiriciliğinin geliştirilmesi tedbirlerine yer verilmiştir. "Kırsal Çevrenin İyileştirilmesi ve Doğal Kaynakların Sürdürebilirliğinin Sağlanması" başlıklı 2 no'lu stratejik amaç altında ise; kurumun faaliyet alanına ilişkin çevre dostu tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması ile organik tarımın geliştirilmesi tedbirlerini içermektedir. "Kırsal Yerleşimlerin Sosyal ve Fiziki Altyapısının Geliştirilmesi" başlıklı 3 no'lu stratejik amaç altında ulaşım ağının iyileştirilmesi, atık yönetiminin geliştirilmesi kırsal yerleşimlere içme suyu getirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması tedbirleri yer almaktadır. "Yerel Kalkınmaya İlişkin Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi" başlıklı 4 no'lu stratejik amaç altında ise; ilçe düzeyinde yönetim yapıları oluşturarak yerel kalkınma kapasitesinin geliştirilmesi ve uygulanması ile kamusal hizmetlerin sunumunda yenilikçi modellerin geliştirilmesi tedbirleri ortaya konmuştur. TKDK, desteklediği sektörlerle yukarıda belirtilen tedbirlere katkı sağlamaktadır.

Ulusal Kırsal Kalkınma Strateji Belgesi, *Kırsal Kalkınma Eylem Planına (2015-2018)* genel bir çerçeve oluşturmakta olup; strateji belgesinde ifade edilen öncelikler ve tedbirlerin uygulanması, Kırsal Kalkınma Eylem Planı'nda *(2015-2018)* yer alacak faaliyetler aracılığıyla gerçekleşmektedir. TKDK, eylem planında yer alan Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi Projesi, Avrupa Birliği Kırsal Kalkınma Programı (IPARD I), Avrupa Birliği Kırsal Kalkınma Programı (IPARD II) ve Yerel Kalkınma Stratejilerinin Hazırlanması ve Uygulanması İçin Kapasite Geliştirme Projesi için işbirliği yapılacak kuruluş olarak belirlenmiştir.

4. FAALİYET ALANLARI

TKDK, IPARD fonlarını IPARD I-II Programı çerçevesinde kullandırarak sürdürülebilir kırsal kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Faydalanıcılara uygun harcamalar karşılığında sağlanacak olan mali desteğin kaynağı, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti eş-finansmanından oluşturulan IPARD Programı fonudur.

%75'i Avrupa Birliği, %25'i Türkiye Cumhuriyeti tarafından karşılanan bu destek "kamu katkısı" olarak adlandırılmaktadır. Bu kamu katkısı, program çerçevesinde gerçekleşmiş yatırımlar için geri ödemesiz olarak kullandırılmaktadır. IPARD I Programı ile desteklenen projelerin yatırım tutarının %50 ila %65'ine karşılık gelen kısmı için hibe verilirken; IPARD II Programında hibe oranları %50 ila %70 arasında gerçekleşmektedir. IPARD projeleri istihdamın artmasına ve kırsal alanların üretime dahil edilerek buradaki nüfusun yerinde kalmasına yardımcı olmaktadır. Ayrıca, IPARD projelerinin ülkemizde tarım ve hayvancılık sektörlerinin gelişimine, girişimcilik ve proje kültürünün oluşmasına, kırsal ekonomik faaliyetlerin çeşitlenmesine ve ilgili yan sanayinin gelişmesine fayda sağladığı gözlenmektedir.

4.1. IPARD I Programı

IPARD I programı kapsamında, 42 ilde, süt besiciliği ile kırmızı ve kanatlı eti olmak üzere et besiciliğine; işleme ve pazarlama sektöründe et, süt, meyve-sebze ve su ürünlerinin işlenmesi ve pazarlanmasına; küçük çiftçilere yönelik olarak ise kırsal ekonomik faaliyetler kapsamında arıcılık, seracılık, tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği, yerel ürünler ve el sanatları ile kırsal turizm ve kültür balıkçılığına yönelik yatırımlara destek verilmiştir.

TKDK, IPARD I Programı kapsamında 15 çağrı ilanı gerçekleştirmiştir olup; bu çağrıların sonucunda toplam 10.693 yatırımcı ile sözleşme imzalanmıştır. Yaklaşık 6,7 milyar TL'yi bulan yatırım kapsamında, TKDK tarafından yatırımcılara 3,15 milyar TL hibe ödenmiştir. Bu yatırımlar kapsamında, yaklaşık 57 bin kişiye istihdam sağlanmıştır. Faydalanıcılara IPARD yatırımlarının muaf tutulduğu vergiler sayesinde 1 milyar 181 milyon TL kadar dolaylı bir katkı daha sağlanmıştır. Ayrıca IPARD fonları ile desteklenen 37 işletme 48 ayrı ülkeye yaklaşık 179 milyon TL değerinde ihracat gerçekleştirmiştir.

Tedbir	AB Katkısı (Avro)	Ulusal Katkı (Avro)	Toplam (Avro)
Tarımsal İşletmelerin Yeniden Yapılandırılması ve Topluluk Standartlarına Ulaştırılmasına Yönelik Yatırımlar	463.031.428	154.343.809	617.375.237
Tarım ve Balıkçılık Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanmasının Yeniden Yapılandırılması ve Topluluk Standartlarına Ulaştırılmasına Yönelik Yatırımlar	184.048.441	61.349.480	245.397.921
Kırsal Ekonomik Faaliyetlerin Çeşitlendirilmesi ve Geliştirilmesine Yönelik Yatırımlar	141.801.121	47.267.040	189.068.162
Teknik Destek*	752.040	188.010	940.050
Toplam	**789.633.030**	**263.148.339**	**1.052.781.370**

* Teknik Destek tedbirinin faydalanıcısı Yönetim Otoritesidir.

Tablo 2. IPARD I Programı Bütçesinin Tedbirlere Göre Nihai Dağılımı

Programa başvuran kişilerin kadın olması, işletmede çalışanların en az %50'sinin -bazı sektörlerde en az %75'inin- kadın olması ya da yatırımın bir kadın girişimci tarafından uygulanması durumlarında ise seçim aşamasında söz konusu yatırımlara öncelik verilmektedir.

Gençlere ve kadınlara uygulanan pozitif ayrımcılık neticesinde; toplam yatırımların yaklaşık %43'ü 40 yaş altı genç yatırımcılar (4.572 yatırımcı) tarafından, yaklaşık %10'u ise kadın girişimciler (1.055 kadın girişimci) tarafından hayata geçirilmiştir.

Sonuç itibariyle ülkemize IPARD kapsamında tahsis edilen 1,052 milyar avroluk fonun 1,047 milyar avrosu hibe olarak yatırımcılarla buluşturulmuş ve fon kullanım oranı %99,52 olarak gerçekleşmiştir.

Tedbirler	Alt Tedbir	Ödeme Yapılan Proje Sayısı	Toplam Yatırım Tutarı (TL)	Toplam Destek Tutarı (TL)	Ödenen Hibe Tutarı (TL)
Tarımsal İşletmelerin Yeniden Yapılandırılması ve Topluluk Standartlarına Ulaştırılmasına Yönelik Yatırımlar	Süt Üreten Tarımsal İşletmeler	1.107	2.485.463.488,89	1.346.293.222,95	1.265.035.180,28
	Et Üreten Tarımsal İşletmeler (Kırmızı Et)	382	608.434.430,24	310.690.639,96	290.300.216,13
	Et Üreten Tarımsal İşletmeler (Beyaz Et)	731	981.738.439,57	543.520.229,64	515.670.680,35
Tarım ve Balıkçılık Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanmasının Yeniden Yapılandırılması ve Topluluk Standartlarına Ulaştırılmasına Yönelik Yatırımlar	Süt ve Süt Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması	120	370.703.877,75	154.841.851,51	157.119.794,03
	Süt Toplama Merkezi	51	23.446.754,89	10.565.667,47	9.914.889,57
	Et ve Et Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması (Kırmızı Et)	92	355.453.158,41	143.399.224,52	139.034.395,74
	Et ve Et Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması (Beyaz Et)	21	65.701.844,78	27.242.320,47	23.824.096,74
	Meyve ve Sebzelerin İşlenmesi ve Pazarlanması	141	398.512.074,00	172.305.737,32	163.101.925,22
	Su Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması	19	58.275.680,30	24.656.274,15	22.501.413,36
Kırsal Ekonomik Faaliyetlerin Çeşitlendirilmesi ve Geliştirilmesi	Çiftlik Faaliyetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Geliştirilmesi	7.292	600.428.381,92	279.558.935,48	276.672.945,57
	Yerel Ürünler ve Mikro İşletmelerin Geliştirilmesi	329	303.649.765,09	127.448.583,05	121.767.242,62
	Kırsal Turizm	360	393.462.795,80	165.057.422,96	154.021.105,43
	Kültür Balıkçılığının Geliştirilmesi	21	16.165.480,89	6.682.516,67	6.022.329,13
Teknik Destek*	-	27	2.893.804,00	2.893.804,00	2.714.579,03
	Toplam	**10.693**	**6.664.329.977**	**3.315.156.430**	**3.147.700.793**

Mayıs 2017 verilerine göre hazırlanmıştır.

* Teknik Destek tedbirinin faydalanıcısı Yönetim Otoritesidir.

Tablo 3. IPARD I Programı ile Desteklenen Alt Tedbirler

4.2. IPARD II Programı

IPARD II Programı ile IPARD I Programındaki sektörlere ek olarak kırsal alanlarda yerel eylem girişimleri ve çevre dostu tedbirler de desteklenmektedir. IPARD I programında yer almayan manda sütü, kaz, yumurta tavukçuluğu, mantar ve misel, makine parkları ve yenilenebilir enerji yatırımları IPARD II programı kapsamına alınmıştır. Ayrıca IPARD II programının Kırsal Altyapı Yatırımları tedbiri kapsamında ilk defa kamu tüzel kişileri de başvuru sahibi listesine dahil edilmiştir.

IPARD II Programı dâhilinde 801 milyon avro AB katkısı ile 244 milyon avro Türkiye Cumhuriyeti katkısı olmak üzere toplam 1 milyar 45 milyon avro hibe kullandırılacaktır.

Tedbir	Sektör	Alt Sektör
Tarımsal İşletmelerin Fiziki Varlıklarına Yönelik Yatırımlar	Süt	Süt İneği
		Manda
		Koyun
		Keçi
	Kırmızı Et	Sığır
		Manda
		Koyun
		Keçi
	Kanatlı Eti	Tavuk
		Hindi
		Kaz
	Yumurta	Yumurta tavukçuluğu

Tedbir	Sektör	Alt Sektör
Tarım ve Balıkçılık Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması ile İlgili Fiziki Varlıklara Yönelik Yatırımlar	Süt ve Süt Ürünleri	Süt ve süt ürünleri işleme
		Süt toplama
	Kırmızı Et ve Kırmızı Et Ürünleri	Kırmızı et kesimhane (sığır/manda)
		Kırmızı et kesimhane (koyun/keçi)
		Kırmızı et kesimhane (koyun/keçi/sığır/manda)
		Kırmızı et ve et ürünleri işleme
		Kırmızı et parçalama
		Kesimhane ve işleme
		Kesimhane ve parçalama
		Parçalama ve işleme
		Kesimhane, parçalama ve işleme
	Kanatlı Eti ve Ürünleri	Kanatlı kesimhane tavuk
		Kanatlı kesimhane hindi
		Kanatlı kesimhane kaz
		Kanatlı eti işleme
		Kanatlı parçalama
		Kesimhane ve işleme
		Kesimhane ve parçalama
		Parçalama ve işleme
		Kesimhane, parçalama ve işleme
	Su Ürünleri	Su ürünleri
		Balık yağı
		Su ürünleri ve balık yağı
	Meyve ve Sebze	Soğuk hava depoları
		Paketleme
		Soğuk hava depoları ve paketleme

Tedbir	Sektör	Alt Sektör
Çiftlik Faaliyetlerinin Çeşitlendirilmesi ve İş Geliştirme	Bitkisel Üretimin Çeşitlendirilmesi ve Bitkisel Ürünlerin İşlenmesi ve Pazarlanması	Süs bitkileri ve çiçek soğanı
		Tıbbi ve aromatik bitkiler
		Mantar ve misel
		Fide ve fidan
	Arıcılık ve Arı Ürünlerinin Üretimi, İşlenmesi ve Pazarlanması	Bal ve diğer arıcılık ürünleri
		Bal ve diğer arıcılık ürünlerinin işleme ve pazarlanması
	Zanaatkârlık ve Yöresel Ürün İşletmeleri	Zanaatkârlık
		Katma değerli ürünler
	Kırsal Turizm ve Rekreasyon Faaliyetlerl	Konaklama
		Yeme-içme tesisleri
		Rekreasyon tesisleri
		Konaklama ve yeme-içme tesisleri
		Konaklama ve rekreasyon tesisleri
		Yeme-içme tesisleri ve rekreasyon tesisleri
		Konaklama, yeme-içme tesisleri, rekreasyon tesisleri
	Su Ürünleri Yetiştiriciliği	
	Makine Parkları	
	Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Solar fotovoltaik güneş enerjisi sistemleri
		Konsantre güneş enerjisi
		Rüzgâr enerjisi
		Biokütle
		Jeotermal
		Mikro kojenerasyon

Tablo 4. IPARD II Programı ile Desteklenen Tedbirler (Sektörler)

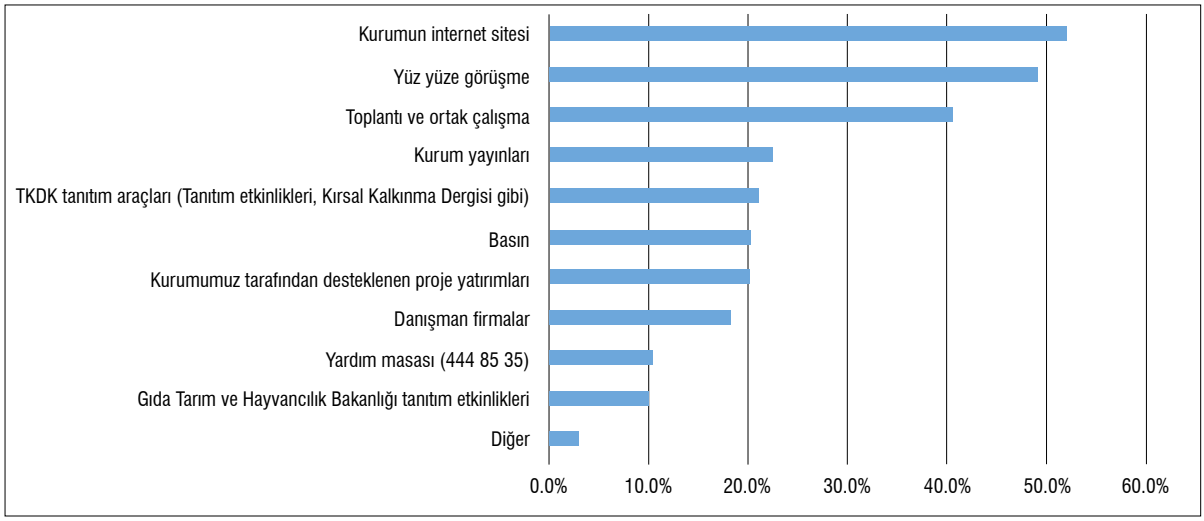
Tedbir	AB Katkısı (Avro)	Ulusal Katkı (Avro)	Toplam (Avro)
Tarım İşletmelerinin Fiziki Varlıklarına Yönelik Yatırımlar	336.420.000	112.140.000	448.560.000
Üretici Gruplarının Kurulmasına Destek	-	-	-
Tarım ve Balıkçılık Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması Konusunda Fiziki Varlıklara Yönelik Yatırımlar	176.220.000	58.740.000	234.960.000
Tarım Çevre İklim Değişikliği ve Organik Tarım	16.020.000	2.827.059	18.847.059
Yerel Kalkınma Stratejilerinin Uygulanması – LEADER Yaklaşımı	24.030.000	2.670.000	26.700.000
Kırsal Altyapı Yatırımları	80.100.000	14.135.294	94.235.294
Çiftlik Faaliyetlerinin Çeşitlendirilmesi ve İş Geliştirme	152.190.000	50.730.000	202.920.000
Eğitimin Geliştirilmesi	-	-	-
Teknik Destek*	16.020.000	2.827.059	18.847.059
Danışmanlık Hizmetleri	-	-	-
Ormanların Oluşturulması ve Korunması	-	-	-
Toplam	**801.000.000**	**244.069.412**	**1.045.069.412**

* Teknik Destek tedbirinin faydalanıcısı Yönetim Otoritesidir.

Tablo 5. IPARD II Programı Bütçesinin Tedbirlere Göre Dağılımı

5. PAYDAŞ ANALİZLERİ

Durum analizi kapsamında, kuruma yönelik iç ve dış paydaş analizleri yapılmıştır. Dış paydaş analizi kapsamında, bakanlıklar, diğer kamu kurum ve kuruluşları, bankalar, üniversiteler, valilikler, belediyeler, faydalanıcılar, danışmanlar, sektör temsilcileri gibi dış paydaşların görüş, öneri ve beklentilerini almak üzere iletişime geçilmiştir. Bu çerçevede internet ortamında tüm dış paydaşlarla yapılan anketler aracılığıyla, TKDK'yla ilgili beklenti ve algılarıyla ilgili bilgi edinilmiştir. Ayrıca TKDK'nın çalışmalarında etkisi ve katkısının yüksek olduğu tespit edilen dış paydaşlar önceliklendirilmiş olup, yüksek öncelikli dış paydaşlar ile ortak akıl toplantısı yöntemiyle etkileşime geçilerek görüş, beklenti ve önerileri alınmıştır.

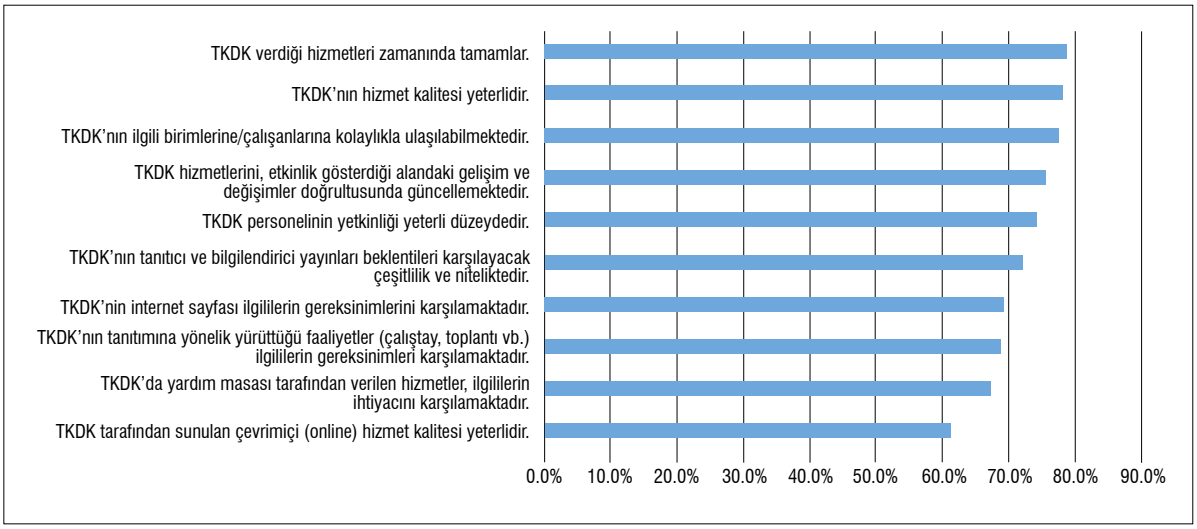


Grafik 1. Dış Paydaşların Bilgi Edinme Yolu Tercihleri

Dış paydaşların TKDK hakkında bilgi edinmek için en çok kurumun resmi internet sitesini tercih ettikleri görülmektedir. Katılımcıların TKDK faaliyetleri hakkında bilgi edinme yollarını tercih etme durumları yukarıdaki grafikte verilmiştir.

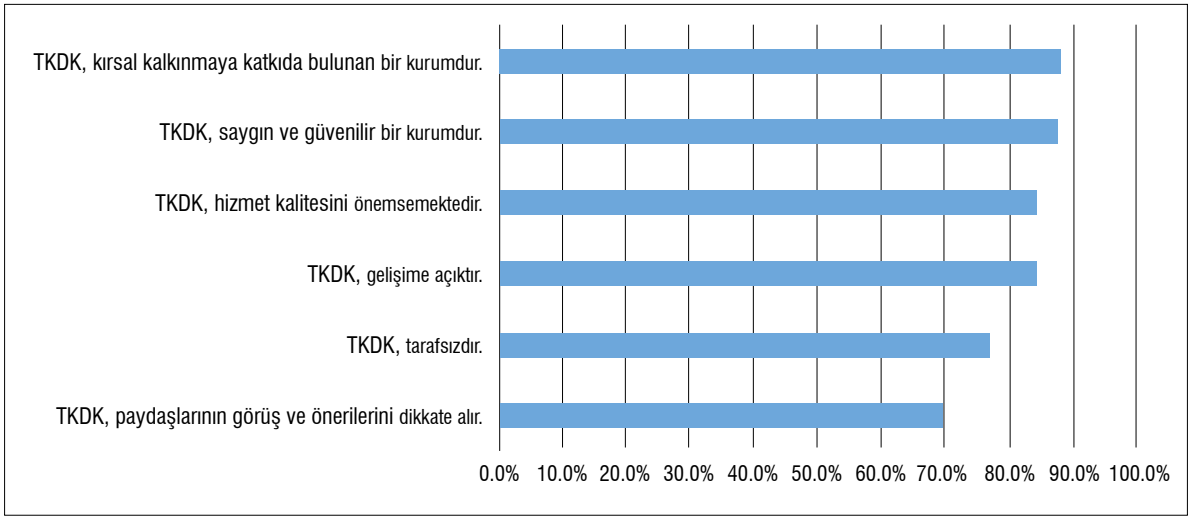
Bunun yanı sıra dış paydaşların %76,3'ü TKDK'nın hizmet kalitesinin yeterli olduğunu düşünmektedir. Ayrıca TKDK paydaşları ile ortak iş yapabilme kabiliyetinde bir kurum olarak değerlendirilmekte olup; katılımcıların % 76'sı olumlu görüş belirtmişlerdir.

TKDK'nın çeşitli hizmetleri hakkındaki görüşlerini gösteren grafik aşağıda verilmiştir.



Grafik 2. Dış Paydaşların TKDK'nın Hizmet Kalitesi Hakkındaki Görüşleri

Aşağıdaki diğer bir grafik de dış paydaşların TKDK'nın değer ve ilkeleri konusundaki görüşlerini göstermektedir.



Grafik 3. Dış Paydaşların TKDK'nın Değer ve İlkeleri Hakkındaki Görüşleri

Yapılan iç paydaş analizi kapsamında, kurum personelinin algı, beklenti ve önerilerinin belirlenmesi amacıyla elektronik ortamda yapılan anketler değerlendirmeye dâhil edilmiştir.

İç paydaşların Kurum hakkındaki görüş ve düşüncelerine ilişkin bulgular aşağıdaki grafikte verilmiştir.

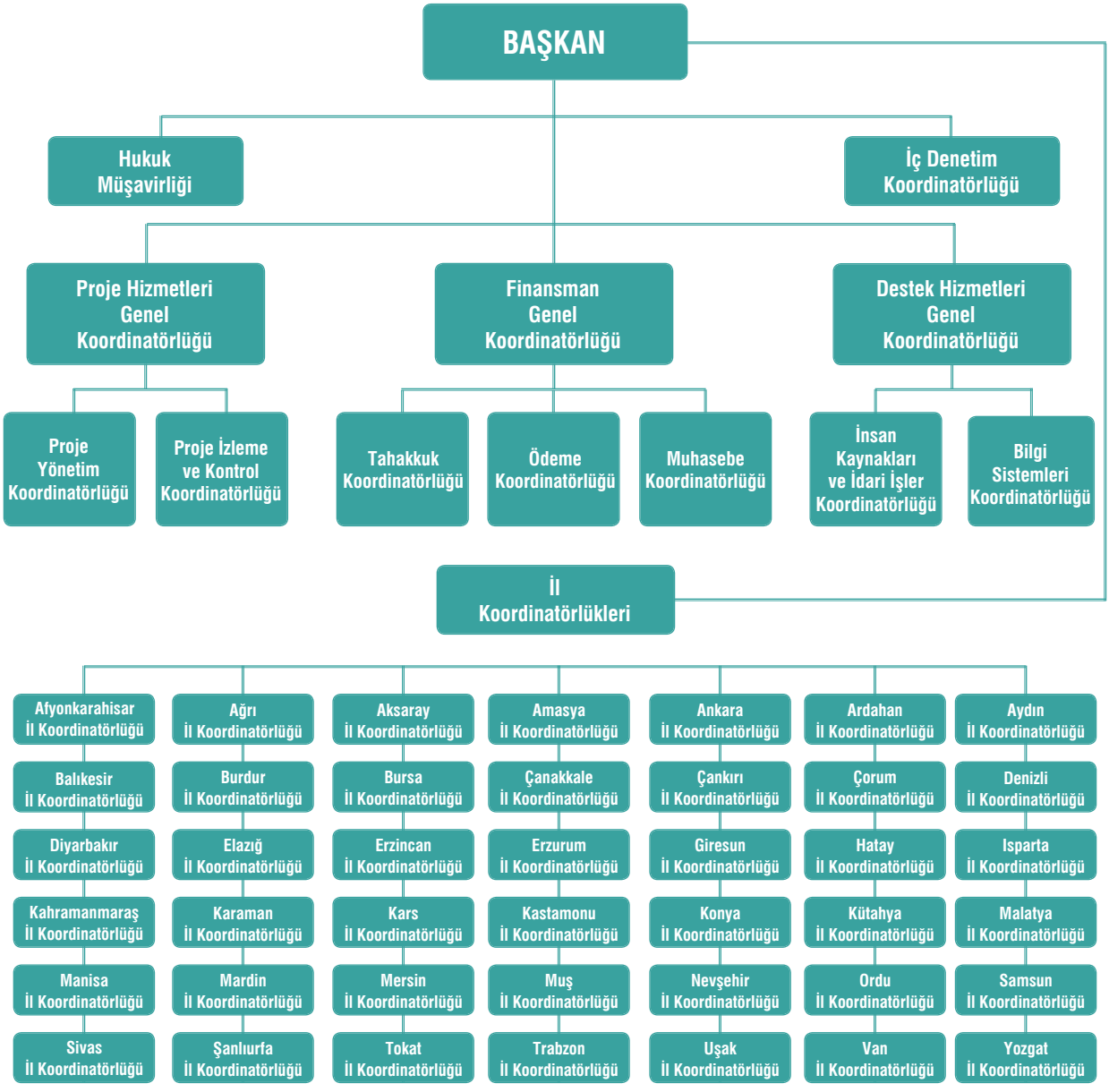


Grafik 4. İç Paydaşların Görüş ve Düşünceleri

6. KURUM İÇİ ANALİZ

6.1. Teşkilat Yapısı

Merkez teşkilâtı ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı hizmet biriminden; taşra teşkilâtı ise il koordinatörlüklerinden meydana gelmektedir. Kurumun ana hizmet birimlerini Proje Hizmetleri Genel Koordinatörlüğü ve Finansman Genel Koordinatörlüğü oluşturmaktadır. Danışma ve denetim birimleri Hukuk Müşavirliği ve İç Denetim Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Kurumun yardımcı hizmet birimi ise Destek Hizmetleri Genel Koordinatörlüğü'dür.


BAŞKAN
Hukuk Müşavirliği
İç Denetim Koordinatörlüğü
Proje Hizmetleri Genel Koordinatörlüğü
Finansman Genel Koordinatörlüğü
Destek Hizmetleri Genel Koordinatörlüğü
Proje Yönetim Koordinatörlüğü
Proje İzleme ve Kontrol Koordinatörlüğü
Tahakkuk Koordinatörlüğü
Ödeme Koordinatörlüğü
Muhasebe Koordinatörlüğü
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü
Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü
İl Koordinatörlükleri
Afyonkarahisar İl Koordinatörlüğü
Ağrı İl Koordinatörlüğü
Aksaray İl Koordinatörlüğü
Amasya İl Koordinatörlüğü
Ankara İl Koordinatörlüğü
Ardahan İl Koordinatörlüğü
Aydın İl Koordinatörlüğü
Balıkesir İl Koordinatörlüğü
Burdur İl Koordinatörlüğü
Bursa İl Koordinatörlüğü
Çanakkale İl Koordinatörlüğü
Çankırı İl Koordinatörlüğü
Çorum İl Koordinatörlüğü
Denizli İl Koordinatörlüğü
Diyarbakır İl Koordinatörlüğü
Elazığ İl Koordinatörlüğü
Erzincan İl Koordinatörlüğü
Erzurum İl Koordinatörlüğü
Giresun İl Koordinatörlüğü
Hatay İl Koordinatörlüğü
Isparta İl Koordinatörlüğü
Kahramanmaraş İl Koordinatörlüğü
Karaman İl Koordinatörlüğü
Kars İl Koordinatörlüğü
Kastamonu İl Koordinatörlüğü
Konya İl Koordinatörlüğü
Kütahya İl Koordinatörlüğü
Malatya İl Koordinatörlüğü
Manisa İl Koordinatörlüğü
Mardin İl Koordinatörlüğü
Mersin İl Koordinatörlüğü
Muş İl Koordinatörlüğü
Nevşehir İl Koordinatörlüğü
Ordu İl Koordinatörlüğü
Samsun İl Koordinatörlüğü
Sivas İl Koordinatörlüğü
Şanlıurfa İl Koordinatörlüğü
Tokat İl Koordinatörlüğü
Trabzon İl Koordinatörlüğü
Uşak İl Koordinatörlüğü
Van İl Koordinatörlüğü
Yozgat İl Koordinatörlüğü

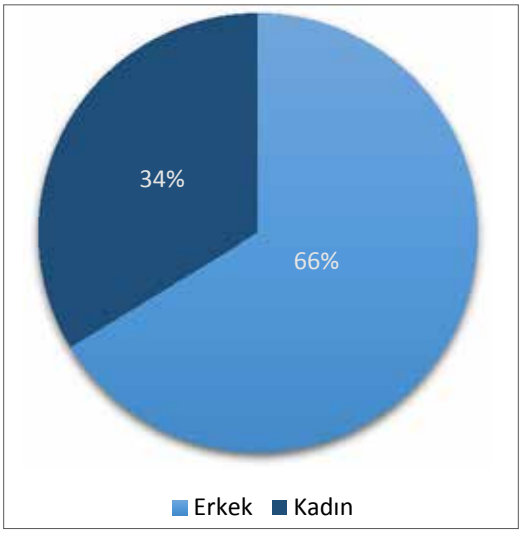
6.2. İnsan Kaynakları

TKDK'da hizmetler 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın istihdam edilen sözleşmeli personel eliyle yürütülmektedir. Kurum personeli, Başkan, Genel Koordinatör, Birinci Hukuk Müşaviri, Koordinatör, İl Koordinatörü, Denetçi, Uzman, Avukat, Mütercim ve Destek Personeli unvanlarında görev yapmaktadır. Personel, sosyal güvenlik yönünden 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükümlerine tabidir.

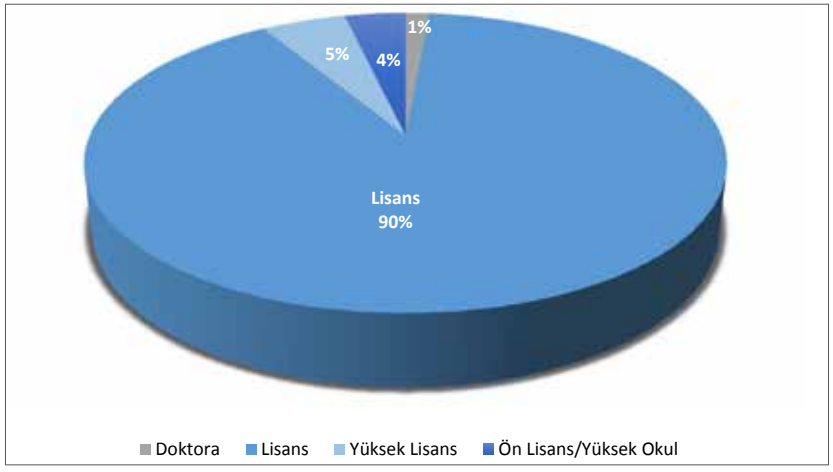
Merkez ve Taşra teşkilatında çalışan insan kaynaklarının dağılımı Tablo 6'da görüldüğü gibidir. İnsan kaynaklarının eğitim durumuna, yaşa ve cinsiyete göre dağılımı Grafik 5, Grafik 6 ve Grafik 7'de gösterilmektedir.

	Kadın	Erkek
Merkez	131	125
Taşra	422	962
Toplam	553	1087
Genel Toplam	1640	

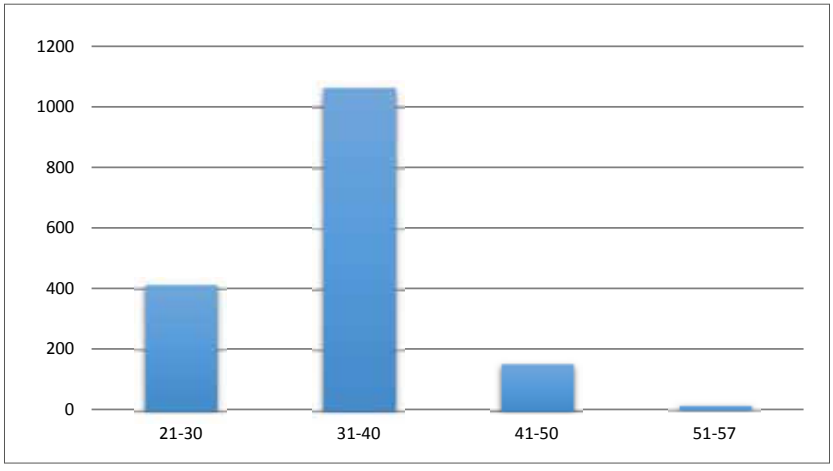
Tablo 6. İnsan Kaynakları Dağılımı



Grafik 5. İnsan Kaynaklarının Cinsiyete Göre Dağılımı



Grafik 6. İnsan Kaynaklarının Eğitim Durumuna Göre Dağılımı



Grafik 7. İnsan Kaynaklarının Yaşa Göre Dağılımı

Kurum personelinin işin gerektirdiği mesleki ve kişisel becerileri kazanmaları için oryantasyon ve işbaşı eğitimlerini de kapsayacak şekilde hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda kurumun yetişmiş insan kaynağı veya alanında uzman kişiler tarafından teorik ve uygulamalı eğitimlerin sürekli olarak verilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, personelin diğer kurum ve kuruluşların düzenlediği kurslara, seminerlere katılımı koordine edilmekte ve çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir. Personelin, AB ve Avrupa ülkeleri kurumlarının tecrübe ve bilgisinden faydalanmak üzere bu kurumların düzenlediği seminer ve çalışma ziyaretlerine katılım sağlayabilme imkanı da bulunmaktadır.

6.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Kurumun teknik ve yazılım altyapısına yapmış olduğu yatırımlar kurumsal hizmetin yürütülmesi ile kurumlar arası iletişimin sağlanmasına yüksek katkı sağlamıştır. Elektronik Belge Yönetim Sistemine geçiş süreci 1 Ocak 2016 tarihi itibariyle tamamlanmıştır. Kurumun resmi internet sitesi, intraneti, kurum içi ve kurum dışına hizmet veren veri tabanları etkin kullanıma hizmet vermesi amacıyla yenilenmektedir. TKDK'nın resmi internet sitesi kamuya hizmet vermek üzere https://www.tkdk.gov.tr adresinden yayın yapmaktadır. İl Koordinatörlüklerinin kendilerine ait internet siteleri de bulunmaktadır. Kurum, kurumsal bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini sağlamak üzere ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardının gereksinimlerini yerine getirmiş ve ilgili sertifikayı almaya hak kazanmıştır. Kurumun sahip olduğu mevcut teknolojik ekipman ve araçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Teknolojik Ekipman ve Araçlar Listesi (adet)			
Masaüstü Bilgisayar	2955	Fotokopi Makinası	46
Dizüstü Bilgisayar	1017	Sabit Telefon	659
Tablet Bilgisayarlar	216	Telsiz Telefon	2047
Yazıcı	995	Kamera	876
Faks Cihazı	8	Sunucu	54
Projeksiyon	156	Kesintisiz Güç Kaynağı	45
Televizyon	153	Yedekleme Ünitesi	4
Lazermetre	320	Kabin	65
GPS Cihazı	303	Tarayıcı	117

Tablo 7. Teknolojik Ekipman ve Araçların Dağılımı

6.4. Mali Kaynakları

Kurumun 2017-2021 yıllarına ilişkin cari/yatırım düzeyindeki mali kaynak dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

TL	2017	2018	2019	2020	2021
CARİ	311.166.000	351.052.710	380.069.070	387.221.070	397.069.070
YATIRIM	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
TOPLAM	314.166.000	354.052.710	383.069.070	390.221.070	400.069.070

Tablo 8. 2017 - 2021 Yılları Mali Kaynak Dağılımı

6.5. Kurum Kültürü

Kurum kültürü, Kurum personeli tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünüdür. Personelin nasıl davrandığı ve hangi ilkelere göre iş yaptığı ve nelere özen göstererek hizmet sunduğu hususlarını içerir. Güçlü bir kurum kültürünün varlığı kendisini, TKDK'da güvenilirlik, tarafsızlık, şeffaflık, kalite, paydaş odaklılık, yönlendiricilik ve öncülük ve yenilikçilik nitelikleri ile gösterir. Ayrıca faaliyetlerini yazılı prosedürlere göre yürütmesi ile uzmanlığı ve bilgiyi esas alması da kurum kültürünün özelliklerindendir. Yapılan paydaş analizlerinde kurum kültürüne yönelik sorulara yer verilmiş ve çıkan sonuçlar kurum kültürü analizi kapsamında değerlendirilmiştir. Analiz sonuçlarına göre, TKDK hedeflemekte olduğu olumlu kurumsal kimliğe uygun bir kurum kültürü geliştirme çabası içerisindedir.

7. GZFT ANALİZİ

Güçlü Yönler	Gelişime Açık Yönler
• Türkiye'de hibe veren sayılı kurumlardan biridir. • İdari ve mali özerkliğe sahip bir kurumdur. • AB Komisyonu tarafından akredite edilmiş bir kurumdur. • Türkiye ve Avrupa Birliği kurumlarının sürekli denetimi altındadır. • Faaliyetlerini yazılı prosedürlere göre yürütmektedir. • Teknolojik altyapısı güçlüdür. • Genç ve eğitimli insan kaynağına sahiptir. • IPARD I programını başarıyla uygulayarak deneyim sahibi olmuştur. • Desteklediği kırsal kalkınma projeleri ile ekonomik, sosyal, teknolojik, çevresel ve kültürel açıdan olumlu etkiler oluşturmaktadır. • Desteklediği tarımsal işletmelerin kurumsallaşmasına katkıda bulunmaktadır. • Birlik ve üreticilere, birlikte çalışma kapasitelerini ve ortak iş yapma kültürünü geliştirme olanağı sağlamaktadır. • Yeni ve gelişime açık sektörlere destek vermektedir. • Kadın ve genç girişimcilere pozitif ayrımcılık yapmaktadır. • Paydaşları tarafından saygın ve güvenilir bir kurum olarak algılanmaktadır. • Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisindedir.	• Prosedür değişiklikleri yoğun bürokratik süreçlere tabidir. • Merkez ve il koordinatörlükleri arasında koordinasyon, işbirliği, iletişim ve uygulama birliği konularında iyileştirmelere ihtiyaç bulunmaktadır. • Projelerin hibe ödemelerine ilişkin tahakkuk ve ödeme işlemleri yılın son aylarında aşırı yoğunlaşmaktadır. • İl koordinatörlükleri arasında proje sayısı dağılımına bağlı olarak iş yükü dengesizliği ortaya çıkabilmektedir. • Kurumsal yazılım sistemlerinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır. • Projelerin sürdürülebilirliğine ilişkin mevcut kontrollerin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. • Personelin mali ve sosyal haklarında iyileştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. • Genç bir kurum olmasından dolayı yerleşik kurum kültürü henüz istenen seviyede oluşmamıştır.
Fırsatlar	**Tehditler**
• Ülkemizde tarım ve hayvancılık potansiyeli yüksektir. • Ülkemiz kültür ve turizm değerleri bakımından zengindir. • Desteklenen yatırımların ülke ekonomisine katkısı yüksektir. • Ülkemizde girişimcilik ve proje kültürü gelişmektedir. • Uluslararası işbirliği ve pazar olanakları bulunmaktadır. • Tarım ve kırsal kalkınma alanında ulusal ve uluslararası fonlar bulunmaktadır.	• Kırsal alanlarda yatırımların tamamlayıcı unsuru olan elektrik, su ve yol gibi fiziksel altyapı gereksinimleri yeterli seviyede karşılanamamaktadır. • Mevsimsel ürün ve fiyat dalgalanmaları olmaktadır. • Salgın hayvan hastalıkları riski oluşabilmektedir. • Çevre ve toprak kirliliği, erozyon gibi riskler bulunmaktadır.

Tablo 9. GZFT (SWOT) Analizi


TKDK
T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK
BAKANLIĞI
TKDK



GELECEĞE BAKIŞ

8. MİSYON, VİZYON VE TEMEL İLKELER

Misyonumuz

Ulusal kalkınma plan ve stratejilerinde öngörülen ilke ve hedefler çerçevesinde, kırsal kalkınma programlarını etkin bir şekilde uygulayarak, ülke genelinde sürdürülebilir kırsal kalkınmaya katkı sağlamak.

Vizyonumuz

Türkiye'nin kırsal kalkınmasında öncü, güçlü kurumsal kapasitesiyle yenilikçi, ulusal ve uluslararası alanda saygın ve güvenilir bir ödeme ajansı olmak.

Temel İlkelerimiz

Güvenilirlik: Ulusal mevzuat ve Avrupa Komisyonu tarafından akredite edilen prosedürler çerçevesinde kırsal kalkınma fonlarını kamu mali çıkarlarını gözeterek kullanır.

Tarafsızlık: Tüm başvuru sahiplerine eşit uzaklıktadır. Irk, dini inanç, sınıf veya siyasi düşünce farkı gözetmez. Görev ve sorumluluklarını tüm taraflara eşit mesafede olacak şekilde yerine getirir.

Şeffaflık: Hesap verilebilirlik ilkesi çerçevesinde doğru, açık ve denetlenebilir şekilde görev ve sorumluluklarını yerine getirir.

Kalite: AB ve ulusal standartlara uygun olarak hizmet sunumunu ve performansını sürekli iyileştirir.

Paydaş odaklılık: Hizmetlerini sunarken iç ve dış tüm paydaşların görüşlerini dikkate alır. Paydaşların görüş, öneri ve beklentileri doğrultusunda kalıcı iyileştirmeleri sisteme ve süreçlere uygular.

Yönlendiricilik ve öncülük: Tarım ve gıda işletmelerinin Avrupa Birliği standartlarına ulaşabilmesinde yönlendirici; projeye dayalı iş yapma kültürünün geliştirilmesinde öncüdür.

Yenilikçilik: Güçlü yönetim ve kontrol sistemlerine sahip, nitelikli ve dinamik insan kaynağı sayesinde kendisini güncelleyen ve teknolojik gelişmeye açık bir yapıdadır.

9. AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1

Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.

Avrupa Birliği tarafından tahsis edilen IPARD fonu ile ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan fonların kullandırılması sonucunda AB standartlarında ekonomik olarak sürdürülebilir işletmelerin hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Hedef 1.1: Proje başvuru sürecini zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirmek.

IPARD programı kapsamında kırsal kalkınma fonlarının tamamının doğru projelere aktarılması için proje başvuru sürecinde gerekli tüm iş ve işlemlerin zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca örnekleme sayılarının artırılması gibi stratejiler ile kırsal kalkınma fonlarının en etkin şekilde kullanılması için çaba gösterilecektir.

AMAÇ (A1)		Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.					
HEDEF (H1.1)		Proje başvuru sürecini zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirmek.					
Sorumlu Birim		PYK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		42 İK					
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	2017	2018	2019	2020	2021
PG1.1.1	Sözleşme imzalanan projelerin toplam tutarının ilgili çağrı bütçe tutarına oranı	30	%100	%100	%100	%100	%100
PG1.1.2	Proje Başvuru Yönetimi Birimi ortalama başarı puanı	20	≥90	≥90	≥90	≥90	≥90
PG1.1.3	Proje Başvuru Yönetimi Birimi ortalama hata oranı	25	≤ %1,5	≤ %1,5	≤ %1,5	≤ %1,5	≤ %1,5
PG1.1.4	Sözleşme imzalanacak olan projelerden uygun harcama tutarı düzeltilen proje sayısının, PDSK listesinde yer alan proje sayısına oranı	10	≤ %5	≤ %4	≤ %3	≤ %3	≤ %3
PG1.1.5	İlave başvuru örnekleme oranı	5	≥ %1	≥ %1	≥ %1	≥ %1	≥ %1
PG1.1.6	Proje başvuru sürecinde idari kontrollere ilişkin usulsüzlük bildirimlerinin onaylanma oranı	10	≥ %80	≥ %80	≥ %80	≥ %80	≥ %80

Hedef 1.2: Sözleşme öncesi ve uygulama sonrası yerinde kontrol süreçlerini zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirmek.

IPARD programı kapsamında kırsal kalkınma fonlarının tamamının doğru projelere aktarılması için sözleşme öncesi ve uygulama sonrası yerinde kontrol süreçlerinde gerekli tüm iş ve işlemlerin zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Sözleşme öncesi ve uygulama sonrası süreçlerdeki yerinde kontrol faaliyetlerinin yeterli sayıda ve prosedürlerle belirlenen ölçütler çerçevesinde yapılması sağlanarak başarı oranlarının yükseltilmesi ve hata oranlarının en aza indirgenmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

AMAÇ (A1)		**Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.**					
HEDEF (H1.2)		**Sözleşme öncesi ve uygulama sonrası yerinde kontrol süreçlerini zamanında, etkin ve verimli olarak gerçekleştirmek.**					
Sorumlu Birim		**PİKK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG1.2.1	Sözleşme öncesi yerinde kontrol başarı puanı	20	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80
PG1.2.2	Uygulama sonrası yerinde kontrol hata oranı	20	≤ %2	≤ %2	≤ %2	≤ %2	≤ %2
PG1.2.3	Uygulama sonrası yerinde kontrol başarı puanı	20	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80
PG1.2.4	Sözleşme öncesi ve uygulama sonrası yerinde kontrol süreçlerine ilişkin usulsüzlük bildirimlerinin onaylanma oranı	20	≥ %80	≥ %80	≥ %80	≥ % 80	≥ %80
PG1.2.5	Sözleşme öncesi yerinde kontrol hata oranı	20	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2

Hedef 1.3: Ödeme öncesi idari ve yerinde kontrol süreçlerini zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirmek.

IPARD programı kapsamında kırsal kalkınma fonlarının tamamının doğru projelere aktarılması için ödeme öncesi idari ve yerinde kontrol süreçlerinde gerekli tüm iş ve işlemlerin zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Ödeme öncesi yerinde kontrol ve ödeme talep işlemlerindeki hata oranlarının en aza indirgenmesi ve başarı puanlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

AMAÇ (A1)		**Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.**					
HEDEF (H1.3)		**Ödeme öncesi idari ve yerinde kontrol süreçlerini zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirmek.**					
Sorumlu Birim		**TK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG1.3.1	Ödeme öncesi yerinde kontrol ortalama başarı puanı	20	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80
PG1.3.2	Ödeme öncesi yerinde kontrol ortalama hata oranı	15	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2
PG1.3.3	Ödeme Talep İşlemleri Birimi ortalama başarı puanı	20	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80
PG1.3.4	Ödeme Talep İşlemleri Birimi ortalama hata oranı	15	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2	≤%2
PG1.3.5	Hatalı, eksik, fazla ödeme sayısı	20	0	0	0	0	0
PG1.3.6	Ödeme öncesi idari ve yerinde kontrol süreçlerine ilişkin usulsüzlük bildirimlerinin onaylanma oranı	10	≥ % 80	≥ %80	≥ %80	≥ % 80	≥ %80

Hedef 1.4: Ödeme ve geri alım süreçlerini zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirmek.

IPARD programı kapsamında kırsal kalkınma fonlarının tamamının doğru projelere aktarılması için ödeme ve geri alım süreçlerindeki gerekli tüm iş ve işlemlerin zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ (A1)		**Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.**					
HEDEF (H1.4)		**Ödeme ve geri alım süreçlerini zamanında ve hatasız olarak gerçekleştirmek.**					
Sorumlu Birim		**ÖK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**TK, MuK, 42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG1.4.1	Toptan geri alımların tahsil edilme oranı	15	≥ %5	≥ %6	≥ %7	≥ %8	≥ %10
PG1.4.2	Kısmi geri alımların tahsil edilme oranı	15	≥ % 80	≥ % 80	≥ % 80	≥ % 80	≥ % 80
PG1.4.3	Ödeme Koordinatörlüğünden kaynaklı fazla ve hatalı ödeme sayısı	50	0	0	0	0	0
PG1.4.4	6 ayı aşan ödeme sayısı	20	0	0	0	0	0

Hedef 1.5: Projelerin ve yatırımların ulusal mevzuat ve AB mevzuatında belirtilen standartlara uygunluğunu ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'ndan hibe desteği almakta olan işletmelerin 5 yıl süresince faaliyetlerini sürdürmeleri ve AB standartlarına uygunluğunu devam ettirmeleri, hem faydalanıcı ile TKDK arasında yapılan sözleşme gereği hem de desteklerin ilgili sektörde planlanan hedeflere hizmet ederek ekonomiye katkı sağlanması bakımından zorunludur. Bu nedenle, ekonomik ve sürdürülebilir projelere fon desteği sağlanması için gerekli önlemler alınacak ve desteklenen işletmelerin sürdürülebilirliği ve AB standartlarına uygunluğu 5 yıl süresince izlenecektir.

AMAÇ (A1)		**Ulusal ve uluslararası kaynaklardan sağlanan kırsal kalkınma fonlarının tamamının sürdürülebilirlik kriterleri ve AB standartları çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.**					
HEDEF (H1.5)		**Projelerin ve yatırımların ulusal mevzuat ve AB mevzuatında belirtilen standartlara uygunluğunu ve sürdürülebilirliğini sağlamak.**					
Sorumlu Birim		**PİKK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**PYK, 42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG1.5.1	Uygulama sonrası yerinde kontrol gerçekleşme oranı	40	%100	%100	%100	%100	%100
PG1.5.2	Uygulama sonrası sözleşme fesih oranı	60	≤ %3	≤ %3	≤ %3	≤ %3	≤ %3

Amaç 2

IPARD II Programı kapsamında yer alan bütün tedbirlerin bütçe kullanım yetki devrini almak ve sürekliliğini sağlamak.

Avrupa Birliğinin Katılım Öncesi Mali İşbirliği Aracının Kırsal Kalkınma Bileşeni kapsamında öngördüğü genişletilmiş merkezi olmayan uygulama sistemi uyarınca IPARD II Programı kapsamındaki, yatırıma yönelik tüm planlanan tedbirlerin (Tarım-Çevre-İklim ve Organik Tarım, Yerel Kalkınma Stratejilerinin Uygulanması (LEADER) ile Kırsal Alanda Kamu Altyapı Yatırımları) bütçe kullanım yetki devirleri alınacak ve yetki devri koşullarının sürekliliği sağlanacaktır.

Hedef 2.1: Tarım-Çevre-İklim ve Organik Tarım tedbirini uygulamaya geçirmek.

Türkiye'de pilot ölçekte ele alınacak olan Tarım-Çevre-İklim ve Organik Tarım tedbirinin amacı, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunarak sadece zorunlu standartlarla sınırlı kalmadan çevrenin, peyzajın, doğal kaynakların, toprağın ve genetik çeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi ve uyumlu tarımsal üretim yöntemlerinin uygulanmasıyla çevreye verilen zararların azaltılmasıdır. 2017 yılında uygulamaya geçirilmesi planlanan tedbir ile toprak örtüsü yönetimi ve toprak erozyonunun kontrolü, su kaynaklarının korunması, biyoçeşitlilik ve organik tarım konularında projeler desteklenmeye başlanacaktır.

AMAÇ (A2)		IPARD II Programı kapsamında yer alan bütün tedbirlerin bütçe kullanım yetki devrini almak ve sürekliliğini sağlamak.					
HEDEF (H2.1)		Tarım-Çevre-İklim ve Organik Tarım tedbirini uygulamaya geçirmek.					
Sorumlu Birim		TK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		PYK, BSK, İKİİK, Ankara İK					
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	2017	2018	2019	2020	2021
PG2.1.1	2018 yılında uygulamaya geçilmesi durumu	100	-	Evet	-	-	-

Hedef 2.2: Yerel Kalkınma Stratejilerinin Uygulanması (LEADER) tedbirinin bütçe kullanım yetki devrini alarak uygulamaya geçirmek.

Yerel Kalkınma Stratejilerinin Uygulanması - LEADER Yaklaşımı, kırsal alanlar için sürdürülebilir kalkınma stratejilerinin hazırlanması ve uygulanmasında yerel katılım ve ortaklığı teşvik sureti ile kırsal politikaları geliştirmek konusunda yararlı bir enstrümandır. Bu yaklaşım, yerel aktörlerin kendi yerel bölgelerinde uygulanacak projeler ve geliştirilecek strateji ile ilgili olarak karar alma süreçlerine katılmaları anlamına gelmektedir. LEADER yaklaşımının bütçe kullanım yetki devri alınması ve uygulamaya geçilmesinin ardından nihai faydalanıcılar olan Yerel Eylem Gruplarının (YEG) hazırladığı Yerel Kalkınma Stratejilerinin (YKS) hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ (A2)		**IPARD II Programı kapsamında yer alan bütün tedbirlerin bütçe kullanım yetki devrini almak ve sürekliliğini sağlamak.**					
HEDEF (H2.2)		**Yerel Kalkınma Stratejilerinin Uygulanması (LEADER) tedbirinin bütçe kullanım yetki devrini alarak uygulamaya geçirmek.**					
Sorumlu Birim		**PİKK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**İDK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG2.2.1	LEADER Tedbiri ile ilgili prosedürlerinin akredite edilme durumu	60	Evet	-	-	-	-
PG2.2.2	LEADER Tedbirinin uygulanmaya başlandığı il koordinatörlüklerinin oranı	40	%25	%25	%50	%75	%100

Hedef 2.3: Kırsal Alanda Kamu Altyapı Yatırımları tedbirinin bütçe kullanım yetki devrini almak.

TKDK'nın hedeflerinden biri Kırsal Alanda Kamu Altyapı Yatırımları tedbirinin Avrupa Komisyonu'ndan bütçe kullanım yetki devrini almaktır. IPARD II programı ile belirlenen kamu otoritelerinin yararlanıcı olabileceği Kırsal Alanda Kamu Altyapı Yatırımları tedbiri yenilenebilir enerji konusuna odaklanmaktadır. Çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını sağlamak, kırsal enerji ihtiyaçlarını sürdürülebilir yenilenebilir enerji projeleri aracılığıyla karşılamak, yerel yönetimlerin temel altyapı ile ilgili enerji tüketiminden doğan işletme maliyetlerini düşürmek, yenilenebilir enerji kaynakları konusunda kamu farkındalığını artırmak gibi amaçlar taşımaktadır. Tedbirin uygulamaya geçirilmesi ile kırsal alanda yatırım yapmak isteyen girişimciler için kritik öneme sahip enerji altyapısının erişilebilirliği sağlanmış olacaktır.

AMAÇ (A2)		IPARD II Programı kapsamında yer alan bütün tedbirlerin bütçe kullanım yetki devrini almak ve sürekliliğini sağlamak.					
HEDEF (H2.3)		Kırsal Alanda Kamu Altyapı Yatırımları tedbirinin bütçe kullanım yetki devrini almak.					
Sorumlu Birim		PYK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		İDK					
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	2017	2018	2019	2020	2021
PG2.3.1	Avrupa Komisyonu'ndan IPARD bütçe kullanım yetki devrinin alınma durumu	100	Evet	-	-	-	-

Amaç 3

Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal tanınırlığı artırmak.

TKDK'nın faaliyetlerinin tanıtımı, kurumsal imajının güçlendirilmesi, kırsal kalkınma konusunda doğru bilgilendirme ve yönlendirmelerin yapılması, uygun iletişim araçları kullanılarak hizmetlerin kamuoyuna ve doğru kitleye yansıtılması, paydaşların bilgilendirilmesi ile uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim, işbirliği ve koordinasyonun artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.1: Kırsal kalkınma programlarını, sektör özelliklerini göz önünde bulundurarak uygun tanıtım araçlarıyla doğru hedef kitleye tanıtmak.

TKDK'nın uyguladığı kırsal kalkınma programlarının amaçlarına ulaşması için doğru hedef kitleye ulaşılması kritik öneme sahiptir. Programlara ilişkin bilgiler, sektör özellikleri dikkate alınarak potansiyel başvuru sahiplerine ve proje hazırlayacak danışman firmalara aktarılacaktır. Kurumun destekleri hakkında en uygun ve etkin tanıtım araçları kullanılarak kamuoyu bilgilendirilecektir.

AMAÇ (A3)		Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal tanınırlığı artırmak.					
HEDEF (H3.1)		Kırsal kalkınma programlarını, sektör özelliklerini göz önünde bulundurarak uygun tanıtım araçlarıyla doğru hedef kitleye tanıtmak.					
Sorumlu Birim		İKİİK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		PYK, PİKK, TK, BSK, 42 İK					
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	2017	2018	2019	2020	2021
PG3.1.1	Yardım masası memnuniyet oranı	5	%70	-	%75	-	%80
PG3.1.2	İyi proje uygulama örneklerini anlatan tanıtıcı film ve materyallerin sayısı	10	3	-	-	-	3
PG3.1.3	Ulusal ve yerel düzeyde yazılı, basılı ve görsel medya organlarında yer alan medya faaliyeti sayısı	15	≥200	≥200	≥200	≥200	≥200
PG3.1.4	Dağıtılan broşür, kitapçık, vb. materyal sayısı	25	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
PG3.1.5	İl koordinatörlüğü düzeyinde potansiyel faydalanıcılara yönelik gerçekleştirilen bilgilendirme etkinliği sayısı	10	≥10	≥10	≥10	≥10	≥10
PG3.1.6	TKDK resmi internet sitesi ve sosyal medya hesaplarında paydaşlarca kullanımındaki artış oranı	15	%5	%5	%5	%5	%5
PG3.1.7	Yayınlanan elektronik bülten sayısı	10	12	12	12	12	12
PG3.1.8	Aylık tanıtım faaliyet raporu sayısı	10	12	12	12	12	12

Hedef 3.2: Kurum paydaşları ile işbirliği ve koordinasyonu artırmak.

Kurumsal hedeflere hızlı ve güvenli şekilde ulaşmak için tüm paydaşlar ile yakın ve güçlü ilişkiler tesis edilecek ve işbirliği artırılacaktır. TKDK'nın uyguladığı kırsal kalkınma programları kapsamında desteklenen sektörlerde doğrudan veya dolaylı olarak irtibatlı tüm kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, sivil toplum ve mesleki örgütleri ile teknik işbirliği sağlanacaktır. Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon ilişkileri sırasında yazılı ve görsel materyal, toplantı, çalıştay, seminer ve gösterim gibi iletişim araçları kullanılacaktır.

AMAÇ (A3)		Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal tanınırlığı artırmak.					
HEDEF (H3.2)		Kurum paydaşları ile işbirliği ve koordinasyonu artırmak.					
Sorumlu Birim		İKİİK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		PYK, PİKK, TK, ÖK, MuK, 42 İK					
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	2017	2018	2019	2020	2021
PG3.2.1	Dağıtılan Kırsal Kalkınma Dergisi sayısı	60	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
PG3.2.2	Kurum paydaşları ile yapılan etkinlik sayısı	40	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1

Hedef 3.3: Uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliğini artırmak.

Yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak kırsal kalkınmanın önündeki mevcut sorunların çözümü konusunda bilgi alışverişi sağlanacaktır. Sürdürülebilir kırsal kalkınma ve tarım politikası çerçevesinde faaliyet gösteren uluslararası örgütlere ve kurumlara eğitim ve teknik işbirliği kapsamında müdahil olunacaktır.

AMAÇ (A3)		Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal tanınırlığı artırmak.					
HEDEF (H3.3)		Uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliğini artırmak.					
Sorumlu Birim		PYK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		İDK, HM, PİKK, TK, ÖK, MuK, BSK, İKİİK					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG3.3.1	İşbirliği protokolü imzalanan uluslararası kurum ve kuruluş sayısı	60	>1	>1	>1	>1	>1
PG3.3.2	Uluslararası kurum ve kuruluşlar ile yapılan toplantı sayısı	40	>1	>1	>1	>1	>1

Amaç 4

Hızlı, etkin ve güvenilir hizmet sunmak için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.

Hızlı, etkin ve kaliteli hizmet sunmak için kurumsal mükemmeliyeti sağlamak üzere gelişmiş yönetim sistemleri kurmak ve çalışan memnuniyetini gözeten bir insan kaynakları yönetimi anlayışını geliştirmek, etkin hale getirmek, teknolojik ve fiziksel altyapıyı geliştirmek, sosyal imkânları iyileştirmek ve kurum kültürünü güçlendirmek amaçlanmaktadır.

Hedef 4.1: Kurumsal hizmetlerin kalitesini artıracak etkin, hızlı ve güvenli bir bilişim sistemi sağlamak.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun, görev ve sorumluluklarını yerine getirirken ortaya çıkan ihtiyaçlar çerçevesinde mevcut bilgi teknolojilerinin ve altyapısının geliştirilmesine yönelik olarak sürdürülen çalışmalara 2017-2021 stratejik planlama döneminde de devam edilecektir.

Kurumsal hizmetlerin kalitesini artırmak için ihtiyaç duyulan yazılım sistemlerinin ve modern bir teknolojik altyapının oluşturulması sayesinde etkin bir bilişim sistemini kurmak hedeflenmektedir. Bilgi güvenliğinin öneminin bilinci içerisinde, bilgi güvenliği standardına yönelik bütün ihtiyaç ve beklentileri karşılayabilecek gerekli tüm çalışmalar yapılacaktır.

AMAÇ (A4)		Hızlı, etkin ve güvenilir hizmet sunmak için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.					
HEDEF (H4.1)		Kurumsal hizmetlerin kalitesini artıracak etkin, hızlı ve güvenli bir bilişim sistemi sağlamak.					
Sorumlu Birim		BSK					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		HM, PYK, PİKK, TK, ÖK, MuK, İKİİK					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG4.1.1	Elektronik ortamda yürütülmesi planlanan proje yönetimi ve insan kaynakları yönetimi süreçlerinin tamamlanma oranı	40	%50	%100	-	-	-
PG4.1.2	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğine yönelik önem derecesi yüksek bulgu sayısı	15	0	0	0	0	0
PG4.1.3	Yeni teknolojiye uygun şekilde güncellenen network güvenliğinin ve mevcut ağ altyapısının oranı	20	%60	%90	%100	-	-
PG4.1.4	Siber Olaylara Müdahale Ekibinin kurulması	10	Evet	-	-	-	-
PG4.1.5	Eski teknoloji ile geliştirilmiş kurumsal yazılımların yenilenme oranı	15	%70	%100	-	-	-

Hedef 4.2: Merkez ve il koordinatörlüklerinin insan kaynağı ve fiziki ihtiyaçlarını karşılamak.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu plan dönemi boyunca, IPARD programının etkin bir şekilde yürütülmesi için nitelikli insan kaynağını temin etmeyi ve hizmet binaları başta olmak üzere fiziki ihtiyaçları karşılamayı amaçlamaktadır.

AMAÇ (A4)		**Hızlı, etkin ve güvenilir hizmet sunmak için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.**					
HEDEF (H4.2)		**Merkez ve il koordinatörlüklerinin insan kaynağı ve fiziki ihtiyaçlarını karşılamak.**					
Sorumlu Birim		**İKİİK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG4.2.1	Fiziki ihtiyaçları karşılanan Merkez ve İl Koordinatörlüklerinin oranı	40	%100	%100	%100	%100	%100
PG4.2.2	İnsan kaynağı ihtiyacının karşılanma oranı	60	%100	%100	%100	%100	%100

Hedef 4.3: Kurumsal amaçlara ulaşmayı hedefleyen ve çalışan memnuniyetini gözeten bir insan kaynakları yönetimi anlayışı geliştirmek.

Kurum, amaç ve hedeflerinin gerektirdiği nitelik ve nicelikteki insan kaynağı oluşturmayı hedeflemektedir. Kurum içinde oluşturulacak etkili iletişim ortamı ile kurumun amaç ve hedeflerinin çalışanlar tarafından kolayca anlaşılacağı, bu amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde içten çaba gösterileceği öngörülmektedir.

TKDK, nitelikli insan kaynağının teminine, çalışanlarının sürekli gelişimine ve motivasyonunu yüksek tutmaya daima önem vermektedir. Çalışanlarının memnuniyetini ve gelişimini ön planda tutarak kurumsal aidiyet duygusunun geliştirilmesine, çalışanların motivasyonlarının artırılmasına ve konforlu bir çalışma ortamının sağlanmasına yönelik kaynak ayırmayı hedeflemektedir.

AMAÇ (A4)		**Hızlı, etkin ve güvenilir hizmet sunmak için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.**					
HEDEF (H4.3)		**Kurumsal amaçlara ulaşmayı hedefleyen ve çalışan memnuniyetini gözeten bir insan kaynakları yönetimi anlayışı geliştirmek.**					
Sorumlu Birim		**İKİİK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**İDK, HM, PYK, PİKK, TK, ÖK, MuK, BSK, 42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG4.3.1	İşgücü devir oranı	25	≤ % 5	≤ % 5	≤ %5	≤ %5	≤ % 5
PG4.3.2	Personel memnuniyet oranı	40	%70	%75	%80	%80	%80
PG4.3.3	Personel başına ortalama eğitim süresi (saat)	20	≥24	≥24	≥30	≥30	≥36
PG4.3.4	Hizmet içi eğitim memnuniyet oranı	10	%70	%70	%75	%75	%80
PG4.3.5	Planlanan eğitimlerin gerçekleştirilme oranı	5	%75	%80	%80	%85	%90

Hedef 4.4: Kurumsal kültürü güçlendirmek.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, yüklendiği kırsal kalkınmaya katkı sağlama misyonu ve önemli bir parçası olduğu yönetim kontrol sistemindeki görevlerinden dolayı değişimlere hızla ayak uyduran, esnek ve dinamik bir kurum olması gerektiğinin bilincindedir.

Bu bilinçten yola çıkarak sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimseyen, katılımcılığın ve işbirliğinin değer gördüğü, proaktif yaklaşımların benimsendiği, iletişim kanallarının açık ve şeffaf olduğu, toplum yararını gözeten faaliyetlerin yürütüldüğü bir Kurum olmayı hedeflemektedir. Bu hedefini gerçekleştirmek için ise en büyük sermayesi olarak kabul ettiği çalışanları arasında güven, nezaket, anlayış ve yardımlaşmaya dayanan bir kültür oluşturmayı öngörmektedir. Pek çok öğeden oluşan kurumsal kültürün geliştirilmesi için gerekli eğitimlere yer verilecektir. Ayrıca çalışanlar arasında iletişimin ve işbirliğinin geliştirilmesini sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesi sağlanacaktır.

AMAÇ (A4)		**Hızlı, etkin ve güvenilir hizmet sunmak için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.**					
HEDEF (H4.4)		**Kurumsal kültürü güçlendirmek.**					
Sorumlu Birim		**İKİİK**					
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)		**42 İK**					
Performans Göstergeleri		**Hedefe Etkisi (%)**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
PG4.4.1	Kültürel, sosyal ve sportif faaliyet sayısı	25	3	4	4	5	5
PG4.4.2	Kurum kültürünü geliştirici eğitim sayısı	35	>1	>1	>1	>1	>1
PG4.4.3	İç paydaşların kurumsal kültürün gelişmişliğini olumlu algılama oranı	40	-	-	%80	-	%85

10. HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER TABLOSU

Hedefler	Sorumlu/İşbirliği Yapılacak Birimler								
	HM	İDK	PYK	PİKK	TK	ÖK	MuK	BSK	İKİİK
H1.1			S						
H1.2				S					
H1.3					S				
H1.4					İ	S	İ		
H1.5			İ	S					
H2.1			İ		S			İ	İ
H2.2		İ		S					
H2.3		İ	S						
H3.1			İ	İ	İ			İ	S
H3.2			İ	İ	İ	İ	İ		S
H3.3	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ
H4.1	İ		İ	İ	İ	İ	İ	S	İ
H4.2									S
H4.3	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
H4.4									S

(S: Sorumlu birim, İ: İşbirliği yapılacak birim)

Tablo 10. Hedef - Birim İlişkisi

11. HEDEFLER KAPSAMINDA İŞBİRLİĞİ YAPILACAK TAŞRA TEŞKİLATI

Amaç ve Hedefler / İl Koordinatörlükleri	A1					A2			A3			A4			
	H1.1	H1.2	H1.3	H1.4	H1.5	H2.1	H2.2	H2.3	H3.1	H3.2	H3.3	H4.1	H4.2	H4.3	H4.4
Afyonkarahisar	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Ağrı	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Aksaray	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Amasya	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Ankara	İ	İ	İ	İ	İ	İ			İ	İ			İ	İ	İ
Ardahan	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Aydın	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Balıkesir	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Burdur	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Bursa	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Çanakkale	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Çankırı	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Çorum	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Denizli	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Diyarbakır	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Elazığ	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Erzincan	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Erzurum	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Giresun	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Hatay	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Isparta	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Kahramanmaraş	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Karaman	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Kars	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Kastamonu	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Konya	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Kütahya	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Malatya	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Manisa	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Mardin	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Mersin	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Muş	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Nevşehir	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Ordu	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Samsun	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Sivas	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Şanlıurfa	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Tokat	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Trabzon	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Uşak	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Van	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ
Yozgat	İ	İ	İ	İ	İ				İ	İ			İ	İ	İ

(İ: İşbirliği yapılacak taşra teşkilatı)

Tablo 11. Taşra Teşkilatı - Hedef Tablosu

12. MALİYETLENDİRME

Amaçlar	Hedefler	2017	2018	2019	2020	2021
A1	H.1.1	49.442.827	56.285.967	60.833.913	62.353.713	62.533.913
	H.1.2	34.609.979	39.400.177	42.583.739	43.647.599	43.773.739
	H.1.3	34.609.979	39.400.177	42.583.739	43.647.599	43.773.739
	H1.4	19.777.131	22.514.387	24.333.565	24.941.485	25.013.565
	H1.5	59.331.392	67.543.160	73.000.695	74.824.456	75.040.696
A1 Kaynak İhtiyacı		**197.771.306**	**225.143.868**	**243.335.651**	**249.414.853**	**250.135.653**
A2	H.2.1	4.770.404	5.434.453	5.874.553	6.017.593	6.034.554
	H.2.2	3.577.803	4.075.840	4.405.916	4.513.196	4.525.916
	H.2.3	3.577.803	4.075.840	4.405.916	4.513.196	4.525.916
A2 Kaynak İhtiyacı		**11.926.010**	**13.586.133**	**14.686.385**	**15.043.985**	**15.086.385**
A3	H.3.1	9.604.362	11.123.869	12.333.118	12.504.766	15.405.118
	H.3.2	2.401.091	2.780.967	3.083.279	3.126.191	3.851.279
	H.3.3	3.056.683	3.494.731	3.818.167	3.889.687	4.298.167
A3 Kaynak İhtiyacı		**15.062.136**	**17.399.567**	**19.234.564**	**19.520.644**	**23.554.564**
A4	H.4.1	8.796.113	10.455.510	10.891.690	11.034.733	11.051.693
	H.4.2	74.388.292	80.241.225	87.076.584	87.219.621	92.236.581
	H.4.3	5.599.929	6.503.766	7.059.776	7.188.512	7.203.776
	H.4.4	622.214	722.641	784.420	798.724	800.420
A4 Kaynak İhtiyacı		**89.406.548**	**97.923.142**	**105.812.470**	**106.241.590**	**111.292.470**
Toplam Kaynak İhtiyacı		**314.166.000**	**354.052.710**	**383.069.070**	**390.221.070**	**400.069.070**

Tablo 12. Amaç ve Hedefler ile Maliyet İlişkisi (TL)

13. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme, stratejik planın uygulanmasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Stratejik planın izlenmesinde temel faaliyetler verilerin toplanması, analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasıdır. Performans göstergeleri ise stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belli bir süre içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin sonuçlarını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan araçlardır. 2017-2021 Stratejik Planı'nın uygulamaya geçmesiyle birlikte kurumsal düzeyde belirlenen amaç, hedef ve performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyi düzenli olarak takip edilecektir. Performans göstergeleri, altı aylık dönemler halinde izlenerek gerçekleşmeleri değerlendirilecektir.

Değerlendirme, uygulama sonuçlarının hedef ve amaçlara kıyaslanarak ölçülmesidir. Plan, mevcut durumu ortaya koymak, önlem ve düzeltmelere ihtiyaç olup olmadığını belirlemek üzere altı aylık izleme dönemleri sonunda değerlendirilir. Beş yıllık stratejik plan döneminin bitiminde ise planın performans değerlendirmesi niteliğinde değerlendirmeler yapılır. Çeşitli yöntemlerle yapılabilecek değerlendirme çalışmalarının sonuçları, sonraki yıllarda ve stratejik planlama dönemlerinde dikkate alınır.

İzleme ve değerlendirme çerçevesinde sorumlu birimler tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili bilgiler periyodik olarak İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü tarafından toplanacak ve değerlendirilecektir. Değerlendirme sonuçları Kurum yönetimine sunulacak ve Kurum yönetiminden gelen kararlar doğrultusunda ilgili birimlere geri bildirimlerde bulunulacaktır.

Raporlama, kurum içi ve kurum dışı olmak üzere iki şekilde olmaktadır. Kurum içi raporlama altı aylık dönemlerde Kurum yönetimine ve Kurum hizmet birimlerine sunulan izleme ve değerlendirme raporlarından oluşmaktadır. Kurum dışı raporlama ise Ulusal Yetkilendirme Görevlisi ve Denetim Otoritesi gibi ilgili yönetim ve kontrol sistemleri yapılarına altı aylık dönemlerde olağan şekilde ve talep edildiği takdirde ilgili dönemlerde yapılacak raporlamaları içermektedir. Stratejik planlama kapsamındaki bütün raporlamalar, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Koordinatörlüğü tarafından yerine getirilmektedir.


TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME


TARIM VE
DESTE



EK

Ek. Stratejik Planlama Sürecinde Katılımcılık

TKDK 2017 - 2021 Stratejik Planı Dış Paydaş ve İç Paydaş Anketi Uygulama Sayıları	
Dış Paydaşlar	**861**
Kamu Kurum ve Kuruluşları	
Bankalar	
Belediyeler	
Danışman Firmalar	
Faydalanıcılar	
Kalkınma Ajansları	
Özel Sektör Kuruluşları	
Sivil Toplum Kuruluşları	
Üniversiteler	
İç Paydaş	**1348**
Toplam	**2209**

Tablo 13. Dış Paydaş ve İç Paydaş Anketi Uygulama Sayısı

TKDK 2017 - 2021 Stratejik Plan Ortak Akıl Platformuna Katılan Kurum ve Kuruluşlar	
Kalkınma Bakanlığı (Moderatör)	2
Ankara Büyükşehir Belediyesi	1
Ankara İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	1
Ankara Kalkınma Ajansı	1
Avrupa Birliği Bakanlığı	3
Avrupa Birliği Komisyonu Türkiye Delegasyonu	1
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	1
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	1
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	1
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	2
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	8
Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	3
Hazine Müsteşarlığı	1
Kültür ve Turizm Bakanlığı	4
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	1
Türkiye Damızlık Sığır Yetiştiricileri Merkez Birliği	1
Türkiye Kırmızı Et Üreticileri Merkez Birliği	1
Türkiye Süt, Et, Gıda Sanayicileri ve Üreticileri Birliği	1
Türkiye Tarımsal Süt Üreticileri Merkez Birliği	1
Türkiye Ziraat Odaları Birliği	1
Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü	2
Toplam	**38**

Tablo 14. Ortak Akıl Platformu Katılımcı Dağılımı

Turan Güneş Bulvarı No: 68
Çankaya, Ankara

444 8 535

T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK
BAKANLIĞI

TKDK

www.tkdk.gov.tr

Tüm hakları Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumuna aittir. İzinsiz çoğaltılamaz. Parayla satılamaz.
Avrupa Komisyonu bu yayın içeriğinden sorumlu değildir.